



DELTAFINA S.r.l.



Bilancio di Sostenibilità 2022





DELTAFINA S.p.A.

Bilancio di Sostenibilità 2022



DELTAFINA s.r.l.

Roma, 00199 - Via Monte delle Gioie, 1/C
tel. +39 06 85303354
e-mail: deltafina@deltafina.com

Stabilimenti:

Ospedalichio di Bastia Umbra (PG), 06083 - Italia
tel. +39 075 801521
Francolise (CE), 81050 - Italia
tel. +39 0823 882711

Il bilancio è stato elaborato con
l'assistenza professionale di Ernst & Young

Lettera del Presidente

Cari Stakeholders,

Quest'anno è stato caratterizzato da nuove sfide ed eventi eccezionali che hanno interessato le aziende di tutto il mondo. Proprio quando gli effetti peggiori della pandemia sembravano svanire, le tensioni geopolitiche in Ucraina e la siccità hanno colpito la coltivazione del tabacco in tutta Europa, ponendoci davanti a nuove sfide. In particolare, Deltafina ha dovuto far fronte ad aumenti dei prezzi dell'energia e delle materie prime, una discontinuità lungo la catena di approvvigionamento e una diminuzione della capacità produttiva dei coltivatori di tabacco, che, indirettamente, hanno portato a ulteriori impatti in termini di costi logistici e di imballaggio.



Deltafina lavora in modo scrupoloso per affrontare queste sfide caratterizzate dall'incertezza, concentrando la propria attenzione sia sull'operatività aziendale che lungo la catena di approvvigionamento. La nostra priorità è quella di supportare i coltivatori a resistere agli impatti più gravi di questa crisi. Di conseguenza, abbiamo rafforzato il nostro sostegno migliorandone le condizioni contrattuali nel corso dell'anno e fornendo aiuti di natura economica. I coltivatori sono gli attori principali della nostra catena di approvvigionamento e il nostro ruolo è fondamentale per la loro stabilità. Pertanto, quest'anno ha rappresentato un'opportunità in più per rinsaldare le nostre relazioni con i coltivatori e per consolidare i nostri impegni legati alla sostenibilità lungo tutta la filiera.

Nonostante queste sfide, alcuni importanti risultati hanno reso l'anno fiscale 2022 eccezionale. È stato approvato l'investimento per l'impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Bastia Umbra, la cui installazione inizierà nel 2023. Dal punto di vista della rendicontazione, l'analisi di materialità è stata aggiornata in linea con i nuovi requisiti standard GRI, in modo tale da identificare gli impatti generati dall'azienda lungo la catena del valore. Inoltre, la rendicontazione ambientale è stata integrata con due KPI fondamentali: la produzione di rifiuti e il consumo di acqua. Questi eventi dimostrano il costante interesse dell'azienda per la sostenibilità ambientale.

Durante questo anno, abbiamo mantenuto l'attenzione massima sulla qualità e l'integrità delle pratiche agronomiche, continuando a partecipare al *Sustainable Tobacco Programme* (STP) e rispettando i principi delle *Good Agricultural Practices* (GAP) e delle *Agricultural Labor Practices* (ALP), che mirano a garantire condizioni di lavoro eque per tutti gli attori lungo la catena di approvvigionamento.

In conclusione, arriviamo alla fine di questo anno fiscale sempre più motivati a porre la sostenibilità al centro delle nostre attività e della nostra operatività aziendale. Attraverso questo bilancio vogliamo comunicare i nostri impegni passati, presenti e futuri, fornendo una visione della nostra azienda sempre più inclusiva, sostenibile e resiliente.

Domenico Cardinali
Presidente

Numeri chiave



Oltre 350

Coltivatori



+45%

del tabacco ha
origine italiana



435

Dipendenti fissi
e stagionali



106 €

milioni di ricavi



22.8 mil. di kg

di tabacco
acquistato



Esportazioni in
+30 paesi



29.400 di CO₂
equivalente di
emissioni
(Scope 1, 2 e 3)



98%
di rifiuti riciclati

1.



La Governance

Modello di business e leadership di Deltafina	8
Conformità ed etica aziendale	12
Valore economico generato e distribuito	16



2.



Persone

Il personale di Deltafina	17
Salute e sicurezza	19
Protezione dei diritti umani	23
Benefit e Welfare	24



3.



Ambiente	25
Gli stabilimenti di Bastia Umbra e Francolise	25
Cambiamento climatico: emissioni di CO ₂	27
Il programma per il riciclo dei rifiuti	32
Biodiversità	34
Risorsa idrica	38



4.



Catena del valore	39
Le origini e le varietà di tabacco di Deltafina	39
L'impegno con i nostri fornitori	41
Tracciabilità del tabacco	50
Controlli di qualità	51



5.

Appendice	52
Prospettive future	52
Stakeholders	54
Nota metodologica	56
Indice dei contenuti GRI	58

1. La Governance



Modello di business e leadership di Deltafina

Deltafina è una società che appartiene alla multinazionale Universal Corporation, azienda leader mondiale nella fornitura di tabacco in foglia, la quale si occupa di approvvigionamento, lavorazione e fornitura di prodotti agricoli. Deltafina si trova in Italia dove ha una sede di controllo e rappresentanza a Roma e due stabilimenti, situati rispettivamente a Bastia Umbra (PG) e a Francolise (CE).

L'attività principale di Deltafina consiste nell'acquisto e nella lavorazione di tabacco greggio di alta qualità per la vendita alle aziende manifatturiere del tabacco. Lo stabilimento di Bastia Umbra ospita anche la **Blended Strip Operation**, una linea di produzione nata per immagazzinare e miscelare il tabacco. Inoltre, Deltafina non solo trasforma il tabacco direttamente acquistato ma fornisce anche servizi di trasformazione a terzi.

Le principali varietà di tabacco lavorate sono due: il Flue-Cured o Virginia Bright (FCV) e il Light Air-Cured o Burley (BLY). In misura minore, vengono lavorate anche le qualità Dark Air-Cured o Havana (DAC) e Dark Fire-Cured o Kentucky (DFC).

Deltafina esporta tabacco in più di 30 Paesi e, nonostante le sfide affrontate negli ultimi due anni, ha mantenuto una posizione strategica nel mercato europeo del tabacco, sia per quanto riguarda i volumi di vendita che i servizi di lavorazione.

Deltafina acquista principalmente prodotto grezzo dalle associazioni di coltivatori. In Italia la società opera in Umbria, Toscana, Campania e Veneto, dove viene coltivato oltre il 90% della produzione nazionale.

Sebbene la coltivazione del tabacco in Italia non sia favorita dalle condizioni climatiche, questa è resa possibile grazie alle competenze di Deltafina che condivide con i coltivatori e dall'importante lavoro svolto da questi ultimi.

L'attività di Deltafina è guidata da due valori fondamentali: il sostegno ai coltivatori attraverso la condivisione di esperienze, competenze e tecnologie, e la garanzia di condizioni di lavoro sostenibili.

Il Dipartimento di Agronomia lavora in stretta collaborazione con i tecnici delle associazioni di coltivatori al fine di formare e supportare i coltivatori in tutte le fasi della produzione.

Dall'altra, per quanto riguarda l'impegno a fornire condizioni di lavoro sostenibili, Deltafina si spinge oltre i requisiti previsti dalla legge italiana, applicando regole e standard ancora più stringenti per rispettare le condizioni di lavoro e proteggere tutti i lavoratori lungo la filiera del tabacco, dal campo alla fabbrica. L'azienda, attraverso l'erogazione di corsi di formazione e l'applicazione delle migliori pratiche per mantenere adeguate condizioni di lavoro, si impegna costantemente a sostenere pratiche di lavoro più efficienti.

La catena del valore di Deltafina è composta da:

- 1. Coltivatori:** i coltivatori si occupano della coltivazione, della raccolta e della cura del tabacco.
- 2. Le associazioni dei coltivatori:** i coltivatori sono raggruppati in associazioni che supportano i coltivatori stessi nelle loro attività agroalimentari monitorando, attraverso tecnici incaricati, il rispetto di specifici criteri e standard di produzione; e fungono da intermediari tra i coltivatori e Deltafina durante fase di vendita.
- 3. Deltafina:** Deltafina acquista il tabacco in foglia dai coltivatori e si occupa della fase di trasformazione industriale, che comprende la battitura delle stesse e la loro trasformazione finale in prodotti di tabacco che saranno successivamente venduti alle aziende manifatturiere.
- 4. Le aziende manifatturiere di tabacco:** le manifatture acquistano e utilizzano il tabacco di Deltafina per realizzare prodotti per il consumatore finale.



I PROCESSI DI DELTAFINA

Negli stabilimenti di Deltafina, l'attività principale è la battitura delle foglie di tabacco, un processo industriale che separa meccanicamente gli steli dalle foglie attraverso la cernita, battitura ed essiccazione del tabacco greggio. Si tratta di un processo essenziale che avviene con l'aggiunta di sola acqua e vapore, e che prepara il prodotto alla successiva lavorazione industriale da parte delle aziende manifatturiere di tabacco per il consumo e lo stoccaggio a lungo termine. Senza questi processi preliminari, il tabacco grezzo si degraderebbe rapidamente a causa del contenuto di umidità nelle foglie e negli steli.

A seconda delle diverse condizioni meteorologiche, ogni anno le piante di tabacco hanno un colore, una qualità, un'umidità e dimensioni diverse. Deltafina acquista le foglie di tabacco una volta curate dai coltivatori; quindi, le miscela e le lavora per soddisfare le esigenze dei clienti. Deltafina ha competenze altamente specializzate perché il prodotto soddisfi le aspettative dei clienti. Ciò consente alle manifatturiere di tabacco di mantenere costante la qualità dei loro prodotti anno dopo anno. Il tabacco lavorato da Deltafina viene venduto ed esportato in oltre 30 Paesi.



Leadership

La leadership di Deltafina è affidata al Consiglio di Amministrazione, composto da un massimo cinque membri, a cui è affidata la gestione dell'azienda, secondo quanto stabilito dall'Assemblea Ordinaria. Gli amministratori possono essere eletti anche tra i non soci e restano in carica fino a revoca o dimissioni, oppure fino al termine stabilito dall'Assemblea.

Gli amministratori hanno la rappresentanza della società, mentre il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la procura per rappresentare gli azionisti. L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto come segue.

Presidente	Domenico Cardinali
Vice Presidente	Enrique del Campo Ros
Membro	Giorgio Marchetti
Membro	Donatella Pontarollo

	2020		2021		2022	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Sopra i 50 anni	1	3	1	3	1	3
Sotto i 50 anni	0	0	0	0	0	0

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di identificare, mitigare e valutare gli impatti che Deltafina ha sull'ambiente, sulle persone, sui diritti umani e sulla società e possiede una conoscenza approfondita dell'organizzazione e dell'ambiente in cui Deltafina opera.

Il Consiglio di Amministrazione di Deltafina è responsabile della supervisione della redazione del bilancio di sostenibilità, della sua successiva approvazione, della supervisione delle strategie ESG e di sostenibilità e della loro esecuzione. Infine, è responsabile dei risultati positivi ottenuti in termini economici, ambientali e sociali.

L'Assemblea Ordinaria ha la facoltà di determinare il revisore legale dei conti e un revisore indipendente che, a norma di legge, supervisiona le attività di controllo e assiste il Consiglio di Amministrazione nell'adempimento del suo ruolo governativo e di gestione aziendale.

Come stabilito dalla politica aziendale della casa madre, la società ha un proprio *escalation protocol*. Qualsiasi problematica deve seguire tale protocollo in modo tale da consentire al Consiglio di Amministrazione di Deltafina di ricevere informazioni su eventuali criticità che, a loro volta, vengono trasmesse al Consiglio di Amministrazione della Universal.

L'organigramma di Deltafina, al 31 marzo 2022, è riportato nella figura seguente.



Deltafina è ufficialmente riconosciuta come azienda di prima trasformazione del tabacco dall'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) presso la quale sono depositati i contratti con le Associazioni di Produttori in Italia.

Deltafina opera secondo un sistema di governance basato sui valori di responsabilità, integrità, efficienza organizzativa e trasparenza. La società segue standard comportamentali attenendosi ai principi di responsabilità nei confronti dei suoi stakeholder e ai requisiti del Global Compliance Program di Universal Corporation, i quali forniscono un quadro di riferimento per far crescere l'attività in termini di integrità, onestà e imparzialità.

Associazioni di cui Deltafina fa parte:

Associazione Professionale Trasformatori Tabacchi italiani (APTI), l'associazione nazionale che rappresenta le principali aziende produttrici di tabacco di prima trasformazione e tutti i soggetti che operano nella distribuzione di tabacco in Italia.

Tabacco Italia (OIT), una rete professionale composta da organizzazioni nazionali che coltivano e trasformano il tabacco.

La Federazione Europea dei Trasformatori di Tabacco (FETRATAB), che rappresenta gli interessi delle aziende e dei lavoratori europei che operano nel settore della prima trasformazione del tabacco greggio;

L'Organizzazione Europea del Tabacco in Foglia (ELTI), un'organizzazione interprofessionale transnazionale ufficialmente riconosciuta nel settore del tabacco greggio nell'Unione Europea, fondata da FETRATAB e UNITAB.



Conformità ed etica aziendale

All'interno di Universal, l'impegno verso l'integrità, l'etica e la trasparenza riguarda quotidianamente tutti i livelli dell'organizzazione e le sue attività.

Deltafina acquista e lavora il tabacco in conformità con le normative locali, nazionali e comunitarie applicabili, nonché nel rispetto delle stringenti politiche e pratiche aziendali e di Universal. Infatti, se è vero che tutti sono tenuti a rispettare la legge, il Consiglio di Amministrazione di Universal Corporation ha adottato un Codice di Condotta e un Manuale di Conformità Anticorruzione che vanno oltre la legge, con il fine di:

- promuovere un comportamento etico;
- incoraggiare il rispetto degli standard etici;
- facilitare la segnalazione di comportamenti non etici ed illegali;
- affrontare le violazioni degli standard etici, delle politiche Universal e delle leggi in vigore.

Il Codice ed il Manuale si applicano direttamente a tutti i dipendenti, dirigenti ed amministratori delle società dell' Universal, compresa Deltafina.



PRINCIPI DI ETICA E INTEGRITÀ

Lavorare con integrità, condurre attività in modo etico e nel rispetto delle politiche e delle leggi, è un obbligo per la nostra azienda. Perseguiamo questo obiettivo seguendo tre principi fondamentali:

- 1. Lavorare con integrità:** divieto di discriminazioni e molestie, rispetto delle norme ambientali, sanitarie e di sicurezza, responsabilità sociale.
- 2. Gestire il business con integrità:** concorrenza e correttezza, rifiuto di ogni forma di corruzione, tangenti e pagamenti impropri, restrizioni commerciali e boicottaggi.
- 3. Gestire le informazioni e i beni con integrità:** assenza di insider trading e conflitti di interesse, protezione delle informazioni e dei beni aziendali.



Inoltre, il Programma di Conformità Globale di Universal ha definito tre livelli organizzativi con funzioni e responsabilità specifiche:

-  il Corporate Compliance Committee (CCC), composto da membri della direzione di Universal;
-  il Regional Compliance Team (RCT), composto da sette team regionali, che supportano il Comitato per la Conformità Corporate svolgendo le attività assegnate (il team di conformità regionale europeo è composto da quattro membri della direzione di Deltafina);
-  il Local Compliance Team (LCT), composto da risorse locali specializzati a livello aziendale.

Il Manuale di Conformità Anticorruzione della Universal definisce le politiche e le pratiche di anticorruzione di Universal e fornisce indicazioni su come affrontare i rischi di corruzione (Universal Corporation - Compliance). Questo documento viene distribuito a tutti i dipendenti Universal insieme alle linee guida su come segnalare comportamenti illeciti.



Programma Globale di Conformità di Universal

Tutti abbiamo l'obbligo di segnalare presunte infrazioni per far sì che queste azioni siano valutate e Universal possa affrontare la situazione e adottare le misure adeguate.

Nessuno nel gruppo Universal prenderà alcun provvedimento negativo contro le persone che forniscono informazioni veritiere in relazione a una possibile contravvenzione alla legge o alle procedure di Universal. Universal non tollererà ritorsioni contro persone che faranno domande o segnalazioni di presunte infrazioni in buona fede. Chiunque faccia delle ritorsioni o tenti di farle verrà sanzionato.

[HOT-LINE ANONIMA]

Per fare una segnalazione o porre una domanda

Via numero verde dall'Italia:
Comporre il numero 800-172-444. Alla richiesta, comporre il 866-292-5224. Non è necessario inserire un "1" prima di comporre questo numero.

Telefono: www.ethicspoint.com
Sito: www.universalcop.com/compliance

Posta elettronica: compliance@universalleaf.com

Potete anche contattare

il vostro superiore o direttore, un membro del comitato locale, regionale o aziendale per la conformità, il Servizio Legale, Risorse Umane, o il Servizio di revisione interna.

La Hot Line per la conformità è disponibile **24 ore al giorno 7 giorni alla settimana e nella vostra lingua**. Le chiamate e le segnalazioni online saranno ricevute da un'agenzia indipendente: EthicsPoint. L'obiettivo è garantire che possiate comunicare questioni e dubbi legati ad attività illecite o disoneste in maniera sicura e onesta mantenendo l'anonimato e la riservatezza.

Ogni segnalazione sarà ascoltata, controllata e riferita al Comitato Aziendale per la Conformità. Prendiamo in seria considerazione la nostra Hot Line e speriamo voi facciate lo stesso. Se osservate qualcosa per favore segnalatelo per poter lavorare assieme e porre fine alla situazione.

Tutti i dipendenti di Deltafina sono incoraggiati a segnalare, senza alcun timore di ritorsioni, qualsiasi sospetto di violazione del Manuale o di altre attività che potrebbero essere illecite, come un reporting finanziario non corretto, o sollevare dubbi sull'integrità della gestione. I dipendenti, i funzionari, i direttori ed i rappresentanti sono tenuti a segnalare le violazioni note o presunte presentando una segnalazione in forma anonima o richiedendo informazioni al Corporate Compliance Committee:

- chiamando una linea telefonica diretta per la conformità, disponibile in diverse lingue, 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana;
- utilizzando la piattaforma web www.ethicspoint.com; oppure
- inviando un' e-mail al Chief Compliance Officer all'indirizzo compliance@universalleaf.com



LOTTA ALLA CORRUZIONE E ALLA CONCORRENZA SLEALE SECONDO IL MANUALE DI CONFORMITÀ ANTICORRUZIONE DELLA UNIVERSAL

Il Manuale definisce "tangente" tutto ciò che ha un valore e viene offerto, promesso o donato per influenzare una decisione commerciale. Ciò include l'acquisizione di nuove commesse, il mantenimento dei rapporti commerciali esistenti o l'ottenimento di qualsiasi altro vantaggio improprio. In Deltafina non è consentito il pagamento di tangenti a nessuno. Ai dipendenti, ai funzionari, agli amministratori e a qualsiasi altra Terza Parte che agisce per conto dell'azienda, è severamente vietato fornire qualsiasi cosa che possa essere considerata una tangente. Inoltre, Deltafina non gestisce i rapporti commerciali in modo sleale con corruzione o altri atti illeciti o non etici. Siamo orgogliosi dei nostri prodotti e servizi e li offriamo ai nostri clienti sapendo di competere in modo equo e onesto. Non stipuliamo accordi o intese con la concorrenza che non siano stati preventivamente autorizzati dal nostro ufficio legale. In nessun caso si possono fare accordi o alleanze con un concorrente in merito a prezzi, clienti, mercati o qualsiasi altra area significativa ai fini concorrenziali.

Al fine di prevenire e ridurre i conflitti di interesse, in tutte le società dell'Universal, vige una politica il cui principio fondamentale prevede che ogni dipendente conduca gli affari della società con integrità, professionalità e lealtà, nel rispetto di tutte le leggi applicabili con i più alti standard morali ed etici, escludendo considerazioni di profitto personale. Questa politica si applica a tutti i direttori, funzionari e dipendenti stipendiati dalla società e da tutte le sue controllate e affiliate. Al momento dell'assunzione, e dopo ogni anno, tutti i dipendenti sono tenuti a compilare il questionario sul conflitto di interesse.

La formazione e la comunicazione sono elementi chiave del programma globale di anticorruzione, in quanto contribuiscono a promuovere la cultura aziendale. Deltafina offre programmi di formazione personalizzati sulla conformità aziendale e sul comportamento etico, obbligatori ogni anno per le posizioni amministrative, tecniche, senior e per alcuni ruoli di responsabilità. I corsi sono concepiti per aiutare i dipendenti e le Terze Parti ad apprendere i principi del programma, a comprendere le regole e a creare una cultura aziendale di conformità condivisa. Durante l'anno fiscale 2022, Deltafina ha predisposto 254 corsi sull'integrità e la conformità aziendale, riassunti nella tabella seguente a seconda della tipologia (online o in presenza) e degli argomenti trattati. L'aumento dei corsi erogati nell'ambito del Compliance, durante l'ultimo anno fiscale, è dovuto principalmente a una maggiore attenzione da parte della casa madre Universal alle tematiche relative all'anticorruzione e anticorruzione. Per questo motivo, sono stati erogati più corsi rispetto agli anni precedenti e su argomenti ancora più specifici.

Formazione su temi che riguardano l'integrità e la conformità aziendale			
Anno Fiscale	FY20	FY21	FY22
Corsi Totali ¹	139	153	262
Corsi Online ¹	132	143	254
Corsi in presenza ¹	7	10	8
Aumento/Diminuzione rispetto al precedente anno fiscale.	-5%	+10%	+71%
Temi	<ul style="list-style-type: none"> • Evitare la corruzione e osservare l'FCPA • Conflitti di interesse • Sollevare preoccupazioni: alcune modifiche • Segnalare le preoccupazioni: prendere decisioni • Segnalare incidenti: Nessun danno? 	<ul style="list-style-type: none"> • Anticorruzione: prendere le giuste decisioni • Blindspot: corso su corruzione • Prevenzione corruzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Prevenzione corruzione • Riportare preoccupazioni • Correggere situazioni problematiche • Coraggio quotidiano • Segnalare preoccupazioni • Il dilemma dell'osservatore • Anticorruzione: prendere le giuste decisioni • Conflitti di interesse: sapere da che parte stare • Molestie sessuali

¹ Il totale si riferisce al numero complessivo di corsi di conformità completati.

Oltre alla formazione tradizionale, Deltafina organizza dei seminari chiamati "Town Hall": sono eventi di formazione in materia di integrità aziendale che si svolgono ogni due anni e che coinvolgono tutti i dipendenti.

I programmi di formazione non coinvolgono solo i dipendenti. Infatti, la formazione è anche una componente essenziale della politica di Deltafina, incentrata ad informare le Terze Parti. Oltre alla due diligence e ad indagini sulla conformità legale delle stesse, qualsiasi Terza Parte che potrebbe rappresentare la società di fronte a un funzionario o a un'istituzione governativa viene a sua volta formata sulle norme anticorruzione. Solo dopo questa formazione il fornitore potrà essere registrato come Terza Parte ed essere autorizzato ad avere rapporti commerciali con l'azienda. La partecipazione alle sessioni di formazione viene regolarmente controllata e registrata in un sistema che viene mantenuto dall'Universal, mentre l'efficacia viene verificata attraverso test finali per tutti i dipendenti e Terze Parti selezionate.

Il programma di conformità prevede che tutte le Terze Parti che devono interagire con governi o funzionari pubblici per i servizi che offrono (ad esempio servizi legali, agenti commerciali che si interfacciano con i governi, fornitori di smaltimento dei rifiuti, trasportatori che devono attraversare le frontiere, ecc.) sono sottoposti ad un attento processo di valutazione del rischio incentrato sulla mitigazione dei rischi di corruzione e concussione, sull'eventuale coinvolgimento in processi penali e sulla presenza di codici etici e di condotta nei modelli aziendali dei fornitori.

L'intero processo di valutazione è gestito attraverso un sistema online gestito da Universal, il TPRA (Third Party Risk Assessment), che tiene traccia di tutte le informazioni sulle Terze Parti.

Sulla base delle informazioni richieste, a ogni Terza Parte viene assegnata una categoria di rischio, da parte della casa madre, su una scala da 1 a 3. Dopo un'adeguata due diligence, le Terze Parti appartenenti alla categoria 1 devono essere valutate e approvate da Universal, mentre le categorie 2 e 3 devono essere approvate attraverso processi di approvazione regionale e locale.

Ogni Terza Parte è sottoposta a valutazioni annuali volte a verificare che tutte le informazioni contenute nel sistema siano corrette e aggiornate. Inoltre, l'intero processo di due diligence deve essere ripetuto periodicamente: ogni due anni per le Terze Parti di categoria 1, ogni tre anni per la categoria 2 e ogni quattro anni per la categoria 3.



Valore economico generato e distribuito

L'obiettivo principale della governance aziendale di Deltafina è quello di massimizzare i profitti economici e di garantire, al contempo, la sostenibilità economica a lungo termine per l'azienda e per il settore. La visione aziendale sulla sostenibilità economica consiste nel generare un valore economico stabile per tutti gli stakeholder, inclusi dipendenti, sindacati, fornitori e comunità locali.

Durante l'esercizio 2022, il fatturato netto dell'azienda è stato di 106 milioni di euro con una capitalizzazione totale di 112 milioni di euro (105 milioni di euro di debito e 7 milioni di euro di capitale).


Deltafina è consapevole che non conta solo il profitto nei rapporti commerciali e si ritiene responsabile della condivisione del valore generato con tutti gli stakeholder. Pertanto, attraverso gli investimenti e la creazione di posti di lavoro, Deltafina aggiunge valore alle comunità locali dove sono situati gli stabilimenti. Inoltre, l'azienda contribuisce regolarmente ad effettuare donazioni a enti di beneficenza, alla comunità e a organizzazioni che promuovono eventi locali.


Valore distribuito agli stakeholder			
Anno Fiscale	FY20	FY21	FY22
Valore distribuito per stipendi e benefit	12,3%	13,8%	11,7%
Valore distribuito per costi operativi	83,6%	82,3%	85,6%
Valore distribuito per altri pagamenti (fornitori di capitali, PA, comunità locali...)	4,1%	3,9%	2,7%

Nel corso dell'anno fiscale 2022, il valore distribuito per i costi operativi è aumentato di oltre 3 punti percentuali, soprattutto a causa dell'aumento dei costi di quasi tutte le materie prime (tabacco, trasporto, energia, confezionamento, ecc.)



CONTRIBUTI DI BENEFICENZA DI DELTAFINA (FY 2022)

 Deltafina ha donato 500 euro alla "Fondazione Bambino Gesù ONLUS" in memoria di un ex collega recentemente deceduto. Si tratta di una ONLUS con la funzione di reperire e gestire fondi destinati a vari progetti dell'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù.

 Deltafina ha donato 5.000 euro alla ONLUS "Comitato per la vita Daniele Chianelli" per sostenere le sue molteplici attività a favore dei pazienti oncologici e delle loro famiglie durante le cure. La costruzione di nuovi appartamenti per l'accoglienza dei più bisognosi durante le terapie sta procedendo e lo stato di avanzamento è consultabile sul sito web.



Persone 2.

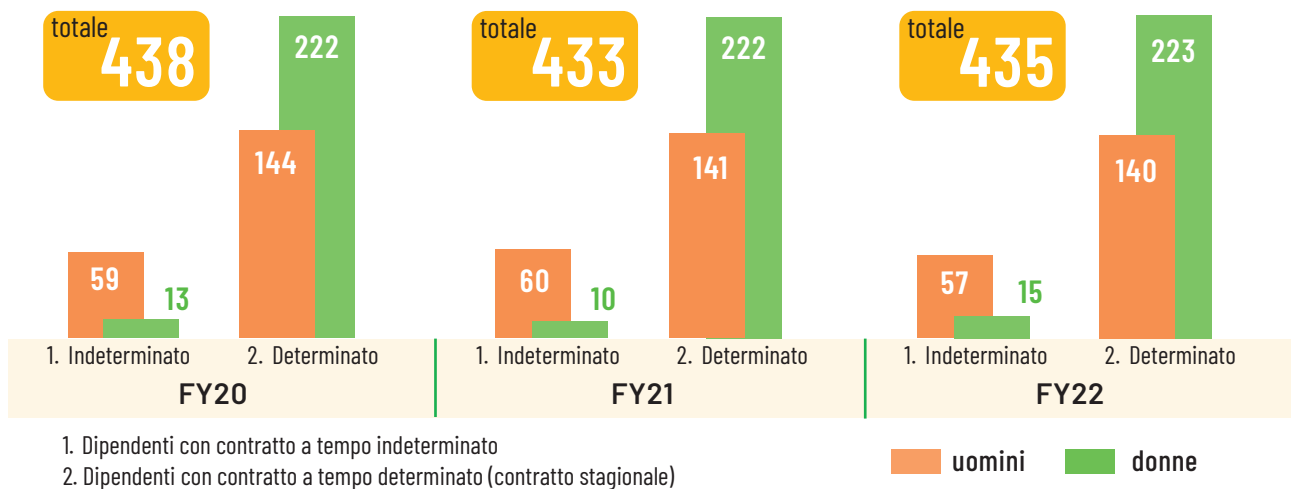
Il personale di Deltafina

Le persone rappresentano il cuore della crescita aziendale e sono il motore che guida l'evoluzione del business. Deltafina pone i propri dipendenti al centro della propria strategia e si impegna a fornire un ambiente di lavoro inclusivo, di cui collaborazione, dialogo e rispetto sono i pilastri fondanti.

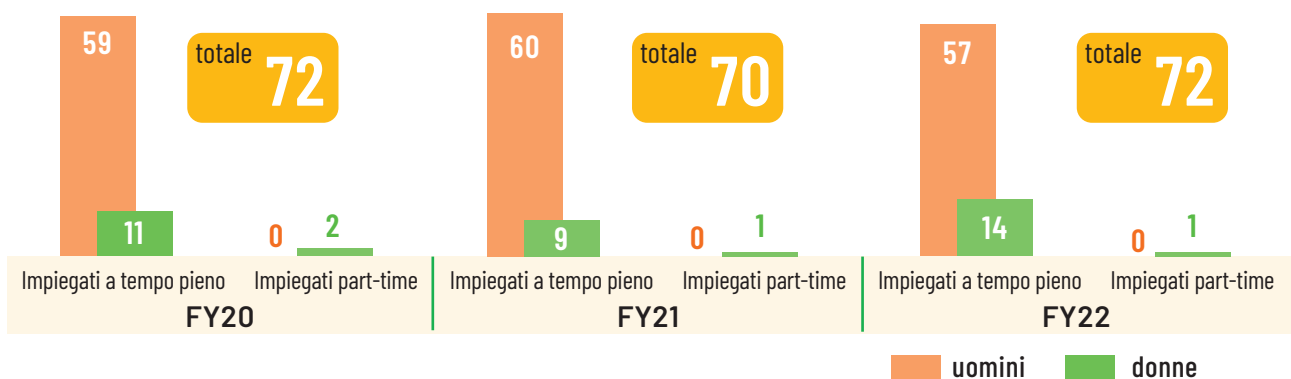
Oltre a rispettare il Codice di Condotta di Universal che vieta qualsiasi forma di discriminazione e molestia, Deltafina ha adottato anche una specifica policy sull'Equità Sociale sul lavoro, che ribadisce l'impegno della società verso la tutela dei diritti umani, la diversità, l'inclusione e le pari opportunità, con il fine di garantire un ambiente di lavoro giusto ed equo per i propri dipendenti.

Alla fine dell'esercizio 2022, Deltafina si presenta con un'efficiente struttura organizzativa composta da 435 persone direttamente assunte dalla società: 72 dipendenti a tempo indeterminato e 363 a tempo determinato. I dipendenti sono ripartiti tra campagna (tecnici fogliari e agronomi), fabbriche (dipendenti a tempo indeterminato e stagionali) e uffici aziendali (amministrazione e servizi generali).

Dipendenti di Deltafina per genere e tipologia di contratto



Dipendenti di a tempo indeterminato di Deltafina per genere e tipologia di impiego



L'azienda ogni anno assume personale stagionale dal momento che le attività degli stabilimenti sono legate alla stagionalità del raccolto di tabacco. Il numero di questi dipendenti varia in funzione del volume di tabacco da lavorare, che a sua volta dipende dalle dimensioni del raccolto. Quest'ultimo può essere influenzato da diversi fattori, tra cui la domanda delle manifatture e le condizioni climatiche.

Deltafina svolge un ruolo cruciale nel fornire occupazione alle comunità in cui opera e, attraverso il lavoro stagionale, offre l'opportunità di sviluppare competenze e di costruire una carriera nell'industria del tabacco. Elevati standard occupazionali sono applicati

sia ai dipendenti diretti, che ai coltivatori e ai loro collaboratori.

La forza lavoro di Deltafina, sia stagionale che permanente, è retribuita secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale. In particolare, tutti i dipendenti (fissi, stagionali e part-time) sono contrattualizzati in base al contratto collettivo nazionale di lavoro per la lavorazione della foglia di tabacco secco, discusso e sottoscritto con l'Associazione Professionale Trasformatori Tabacchi Italiani (APTI) e tre sindacati nazionali. Per quanto riguarda i 13 dirigenti di Deltafina, viene applicato il contratto collettivo nazionale riferito alle aziende di beni e servizi.

	FY20				FY21				FY22			
	Nuovi dipendenti assunti		Turnover dei dipendenti		Nuovi dipendenti assunti		Turnover dei dipendenti		Nuovi dipendenti assunti		Turnover dei dipendenti	
	Numero ²	Ratio ¹ (%)	Numero ²	Ratio ¹ (%)	Numero ²	Ratio ¹ (%)	Numero ²	Ratio ¹ (%)	Numero ²	Ratio ¹ (%)	Numero ²	Ratio ¹ (%)
Maschio	300	1,48%	295	1,45%	283	1,42%	287	1,44%	289	1,47%	292	1,48%
Femmina	379	1,61%	378	1,61%	370	1,58%	370	1,58%	386	1,62%	380	1,60%
Totale	679	1,55%	673	1,54%	653	1,51%	657	1,52%	675	1,56%	672	1,55%

	FY20				FY21				FY22			
	Nuovi dipendenti assunti		Turnover dei dipendenti		Nuovi dipendenti assunti		Turnover dei dipendenti		Nuovi dipendenti assunti		Turnover dei dipendenti	
	Numero	Ratio ¹ (%)	Numero	Ratio ¹ (%)	Numero	Ratio ¹ (%)	Numero	Ratio ¹ (%)	Numero	Ratio ¹ (%)	Numero	Ratio ¹ (%)
< 30	73	2,09%	70	2,00%	63	1,85%	57	1,68%	55	1,77%	55	1,77%
30-50	288	1,52%	286	1,51%	275	1,50%	276	1,51%	311	1,71%	282	1,55%
> 50	318	1,49%	317	1,49%	315	1,46%	324	1,50%	309	1,39%	335	1,51%
Totale	679	1,55%	673	1,54%	653	1,51%	657	1,52%	675	1,56%	672	1,55%

¹ Il denominatore utilizzato per calcolare i tassi è il numero totale di dipendenti di questa categoria (donne e uomini, fino a 30, 30-50, oltre i 50) alla fine di ogni anno fiscale.

² Alcuni dipendenti stagionali rientrati sono da considerare come nuovi assunti.

La POLICY SULL'EQUITÀ NELLE PRATICHE DEL LAVORO promuove i seguenti principi:



Deltafina si adopera per garantire parità di trattamento e di opportunità a tutti i dipendenti



Deltafina garantisce e rispetta il diritto alla libertà di associazione per la formazione di sindacati e la contrattazione collettiva



Deltafina non ammette il lavoro minorile o forzato

Questi principi sono osservati da tutto il personale diretto di Deltafina, e l'azienda incoraggia anche i suoi fornitori di tabacco e gli altri collaboratori a adottare gli stessi principi con fine di promuovere un ambiente di lavoro più sicuro e rispettoso per tutti.

Salute e sicurezza

Tra le attività aziendali di Deltafina, la salute e la sicurezza sul lavoro sono delle priorità così come la ricerca di una cultura comune che rispetti la salute e la sicurezza in tutti i suoi aspetti. La società si impegna costantemente per raggiungere l'obiettivo di zero incidenti, zero malattie e luoghi di lavoro sicuri, ottimizzando l'ambiente di lavoro e i processi aziendali e promuovendo la responsabilità di ciascun dipendente nel rispettare le politiche, gli standard e le linee guida in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS).

Deltafina, per far fronte alle proprie responsabilità nei confronti di tutti i dipendenti, ha adottato un sistema di gestione integrato (Quality, Environment and Safety Management System) per gestire in modo efficace ed efficiente le aree più significative del business. Il sistema è certificato secondo le norme UNI EN ISO

9001:2015 (Quality Management System), UNI EN ISO 14001:2015 (Environmental Management System) e UNI EN ISO 45001:2018 (Occupational health and safety management systems).

La conformità con i requisiti richiesti dalle certificazioni dimostra una ricerca di miglioramento continua, che garantisce la coerenza tra gli impegni riportati nel Codice Etico di Universal e le politiche aziendali. Il sistema integrato copre il 100% delle attività di Deltafina, sia negli stabilimenti che negli uffici.

Le sedi di Deltafina sono certificate secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018, la quale si applica a tutti i dipendenti ed i lavoratori per conto terzi che operano all'interno delle strutture dell'azienda. La gestione integrata consente a Deltafina di supportare in maniera rigorosa tutti gli aspetti rilevanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per promuovere e incoraggiare le pratiche legate alla sostenibilità in tutta l'organizzazione, Deltafina mantiene obiettivi organizzativi basati sui seguenti valori:



Attenzione alle parti interessate: Deltafina si impegna a supportare i coltivatori nel mutevole contesto di mercato; a promuovere le buone pratiche agricole, a lavorare il tabacco secondo i più alti standard industriali; a fornire ai clienti un prodotto di provenienza sostenibile rispettando gli standard e i requisiti; a garantire che tutti i processi abbiano un impatto socioeconomico positivo e a sostenere la crescita sostenibile del settore e della catena di approvvigionamento.



Conformità alle leggi e alle normative vigenti e al Codice di Condotta di Universal in materia di integrità aziendale, ambiente, salute e sicurezza e altri temi correlati.



Prevenzione dell'inquinamento e gestione ambientale attraverso l'identificazione e il monitoraggio degli impatti ambientali, il controllo delle fonti di inquinamento e del consumo di risorse e gli investimenti nella ricerca e nello sviluppo di nuovi metodi e tecnologie.



Prevenzione degli infortuni e delle malattie attraverso l'ottimizzazione dell'ambiente di lavoro e il monitoraggio continuo dei fattori di rischio che possono influire sulla salute e sulla sicurezza.



Crescita personale e professionale dei dipendenti attraverso la formazione e il trasferimento delle conoscenze dei singoli ruoli per conciliare gli obiettivi personali con quelli globali dell'azienda.



Collaborazione con le associazioni dei produttori di tabacco per l'uso responsabile di prodotti agrochimici, il controllo delle nitrosammine e l'istituzione di buone pratiche agricole, nonché per promuovere la tracciabilità dei prodotti e l'uso obbligatorio di semi non geneticamente modificati.



Responsabilità sociale nelle comunità in cui Deltafina opera: l'azienda promuove attivamente un rapporto positivo tra la propria attività e gli stakeholder, rispettando le leggi in materia di ambiente, sicurezza e risorse umane.



Sviluppo di una cultura mirata ad un miglioramento continuo per soddisfare le esigenze dei clienti, ridurre l'impatto ambientale e garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori utilizzando le migliori tecnologie disponibili.

l'Universal è fortemente impegnata nel rispetto degli standard di salute e sicurezza e ha istituito il Comitato Regionale per la salute e la sicurezza, che monitora le prestazioni di tutte le filiali e condivide le migliori pratiche a livello globale. Deltafina è un membro attivo di questo comitato.

In linea con la casa madre, Deltafina ha istituito un proprio comitato per la salute e la sicurezza, composto dal direttore di stabilimento, da un responsabile della salute e della sicurezza (HSO) di Terze Parti, dal medico del lavoro e da un rappresentante dei lavoratori. Il comitato si riunisce almeno una volta al mese e alcune volte ad hoc per discutere i temi di salute e sicurezza relativi a Deltafina ed una volta all'anno analizza le prestazioni degli stabilimenti.

Il sistema di reporting EHS (Environmental Health and Safety) di Deltafina comprende processi standardizzati per la registrazione e l'analisi dei principali indicatori di sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di sviluppare misure per migliorare le prestazioni. Per mantenere e migliorare ulteriormente l'elevato standard di gestione EHS l'Universal, il Gruppo ha implementato in tutto il mondo un'applicazione software dedicata, basata su cloud al fine di raccogliere e riportare i dati relativi alla salute e alla sicurezza, compresi gli incidenti, i *near-miss* e le azioni correttive.

Gli HSO dei siti di Deltafina hanno il compito di coordinare tutte le misure di salute e sicurezza sul lavoro e di assistere la direzione locale nella loro attuazione. Tra gli aspetti chiave del loro lavoro vi è la valutazione del rischio di infortuni e incidenti per i lavoratori (sia fissi che stagionali) sulla base delle attrezzature di produzione, dei luoghi e dei processi del lavoro, promuovendo consapevolezza sul tema della sicurezza attraverso la formazione e l'analisi degli incidenti al fine di sviluppare misure per evitare incidenti in futuro.

Durante le sessioni di formazione, l'HSO aggiorna i dipendenti sullo sviluppo delle problematiche più rilevanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Un medico del lavoro effettua controlli regolari sullo stato di salute di tutti i dipendenti e conduce test antidroga e antialcol per i lavoratori incaricati di mansioni specifiche, come gli autisti. Attraverso questi controlli, l'azienda può valutare il luogo di lavoro e tutelare le condizioni di sicurezza dei dipendenti.

L'azienda organizza sessioni di formazione sulla salute e sicurezza per i dipendenti e il medico forma e prepara una squadra di primo soccorso. Tutti i luoghi di lavoro sono dotati di forniture di primo soccorso e di defibrillatori automatici esterni (DAE), che il personale è stato addestrato a usare. In Italia, l'accesso ai servizi medici e sanitari extra-professionali è garantito dal sistema di welfare nazionale. Inoltre, l'attuale contratto di lavoro prevede la possibilità per i dipendenti di Deltafina (sia a tempo indeterminato che determinato) di accedere a prestazioni mediche aggiuntive attraverso un fondo sanitario. Come ulteriore misura per prevenire efficacemente gli infortuni e i rischi per la salute sul lavoro, vengono effettuate campagne interne di sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro per far sì che i dipendenti siano maggiormente in grado di identificare ed evitare i pericoli. I lavoratori sono incoraggiati a partecipare attivamente e a contribuire allo sviluppo e al miglioramento del sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro e a condividere esperienze, comunicare i propri errori e segnalare quasi incidenti e infortuni.

I dati seguenti mostrano gli infortuni sul lavoro negli stabilimenti. La percentuale è calcolata prendendo come riferimento 200.000 ore lavorate.







Infortuni sul lavoro (dati riferiti a tutti i dipendenti)

	Unità di misura	FY2020	FY2021	FY2022
Decessi a causa di infortuni sul lavoro	n.	0	0	0
	%	0%	0%	0%
Infortuni sul lavoro registrabili	n.	3	3	2
	%	1,3%	1,2%	0,9%
Di cui infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	n.	0	0	0
	%	0%	0%	0%
Numero di ore lavorate	n.	448.620	506.510	468.343

POLITICA DI SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza di ogni membro di Deltafina sono estremamente importanti per l'azienda. Pertanto, Deltafina ha sviluppato una politica specifica in materia di salute e sicurezza, la quale afferma che:

-  Tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori sono responsabili della creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro.
-  Tutti i dipendenti, i dirigenti e gli amministratori devono rispettare le leggi e i regolamenti governativi in materia di salute e sicurezza.
-  Tutti i membri devono segnalare qualsiasi condizione che rappresenti un rischio per la salute o la sicurezza.
-  Non sarà tollerata alcuna forma di violenza o intimidazione.

Inoltre, Deltafina incoraggia i coltivatori e gli altri attori lungo la catena del valore del tabacco a costruire ambienti di lavoro sani e sicuri, in conformità con tutte le leggi e le norme applicabili in materia di salute e sicurezza.

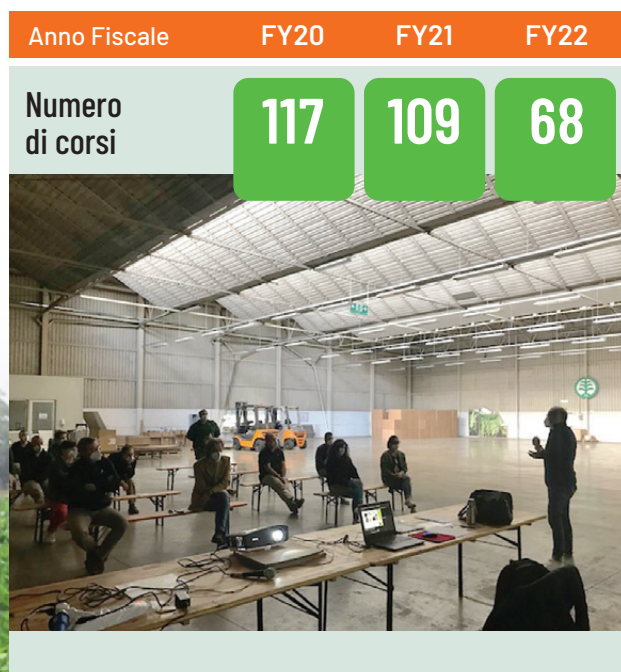


Deltafina crede fermamente che la valorizzazione della forza lavoro sia il miglior investimento per la crescita, la competitività e l'innovazione dell'azienda. In questo contesto, la formazione svolge un ruolo fondamentale nel supportare il management e la comunità aziendale verso lo sviluppo di un know-how manageriale e tecnico. A tal fine, Deltafina offre al personale programmi di formazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze sul posto di lavoro. Inoltre, attraverso le attività di formazione, l'organizzazione diffonde la conoscenza di modelli comportamentali e di leadership coerenti con la visione e la missione aziendale.

I principali temi affrontati durante la formazione hanno riguardato la salute e la sicurezza, la privacy e l'informatica.

Nel corso del 2022, Deltafina ha organizzato tre sessioni di formazione, una presso lo stabilimento di Assisi, una presso lo stabilimento di Francolise e una presso la sede di Roma, sul tema "Prevenzione e lotta al mobbing e alle molestie sessuali sul luogo di lavoro". Il tema principale trattato è stato l'approccio di tolleranza zero verso questi comportamenti condiviso da Universal e Deltafina.

I partecipanti sono stati scelti tra le principali posizioni di coordinamento e gestione di gruppi di lavoro a tutti i livelli, e durante la sessione che si è svolta ad Assisi e a Francolise è intervenuto anche il presidente di Deltafina, Domenico Cardinali, per rafforzare il messaggio di tolleranza zero, sottolineando l'importanza del rispetto delle regole di Universal, non solo per quanto riguarda l'anticorruzione ma anche in relazione al comportamento etico.



Protezione dei diritti umani

All'interno dell'Universal, l'impegno per la tutela dei diritti umani non riguarda solo i dipendenti diretti, ma si estende anche ai fornitori e ai loro dipendenti.

In particolare, Universal ha adottato una politica sui diritti umani che, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite e i Principi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, regola le operazioni di Deltafina e la due diligence sui diritti umani.

In conformità con questa politica, Universal si impegna a identificare, valutare, prevenire e porre rimedio a qualsiasi impatto reale o potenziale sui diritti umani che si verifichi direttamente o indirettamente attraverso le sue operazioni e la sua catena di approvvigionamento. In relazione a questo impegno, Universal dà priorità alle seguenti questioni relative ai diritti umani:



1.

Lotta contro il lavoro minorile e forzato: Universal ritiene che tutti abbiano il diritto di scegliere l'impiego, di avere condizioni di lavoro dignitose, di circolare liberamente e di godere di giornate di svago. Universal non tollera alcuna forma di lavoro forzato o minorile all'interno della sua organizzazione e si aspetta lo stesso dai fornitori e da altri soggetti della sua catena di approvvigionamento.



2.

L'adozione di un ambiente di lavoro sicuro: La salute e la sicurezza sono di primaria importanza per Universal, che lavora continuamente per migliorare l'ambiente di lavoro e sviluppare pratiche di sicurezza. La casa madre si aspetta anche che i fornitori offrano un ambiente di lavoro sicuro ai loro lavoratori.



3.

Trattamento equo e paritario dei dipendenti: Universal crede nel raggiungimento di una forza lavoro diversificata e inclusiva, promuovendo l'uguaglianza occupazionale e assumendo in base al merito, senza alcuna discriminazione di razza, sesso, colore della pelle, origine nazionale o sociale, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, opinione politica o qualsiasi altro status protetto dalle leggi vigenti. Inoltre, Universal assume personale locale in ogni regione in cui opera.



4.

Libertà di associazione: Universal crede nel diritto dei lavoratori di organizzarsi e contrattare collettivamente. Universal crede in discussioni costruttive e trasparenti tra datori di lavoro e lavoratori e accoglie con favore le associazioni che promuovono condizioni di lavoro eque e facilitano una migliore comunicazione senza timore di ritorsioni.



5.

Rispetto delle leggi vigenti: Universal crede nel rispetto e nell'osservanza di tutte le leggi applicabili nelle aree in cui opera. Universal crede anche nel rispetto delle leggi sulla privacy dei dati dei dipendenti e dei fornitori, applicando diligentemente i requisiti e gli accordi per il trasferimento dei dati. Universal estende questa politica anche ai fornitori e controlla il modo in cui trattano i dipendenti per garantire che tutte le leggi locali siano rispettate nelle pratiche commerciali dei fornitori.

In Deltafina, i lavoratori fissi e stagionali ricevono lo stesso trattamento e godono degli stessi diritti e benefici.

Deltafina garantisce a tutti i suoi lavoratori, fissi e stagionali, tutti i diritti previsti dalla legislazione nazionale e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL). Tra i benefici principali ci sono:

- l'iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo per i dipendenti delle Cooperative Agricole e dei Consorzi e delle Aziende Agricole Cooperative di Trasformazione dei prodotti agricoli; il contributo al Fondo è interamente a carico dell'azienda;
- la possibilità per i lavoratori di aderire al Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria alimentare e affini, previa adesione volontaria;
- la tutela della maternità prevista dalla legge, con l'ulteriore possibilità di contribuire nel modo più efficace al processo di conciliazione tra lavoro e vita, attraverso misure ad hoc a seconda delle situazioni, per promuovere le pari opportunità tra donne e uomini, tutelare la maternità e creare le condizioni per una paternità sempre più responsabile.

Inoltre, nel corso dell'esercizio 2022 è stata realizzata l'iniziativa **"DELTAFINA finanzia i tuoi progetti"**

tasso
zero%

Deltafina ha dato la possibilità ai propri dipendenti di richiedere prestiti a breve o medio termine a tasso zero. Il principale vantaggio di questa iniziativa per i dipendenti, oltre al prestito a tasso zero, è dato dalla possibilità di rimborsarlo tramite un piano di rientro pari fino a 36 mesi, e la possibilità di richiedere e ottenere un prestito più volte nel corso del proprio rapporto di lavoro.

I fondi stanziati per questa iniziativa ammontano a **€ 300.000**.



Ambiente 3.

Gli stabilimenti di Bastia Umbra e Francolise

La storia di Deltafina risale alla costruzione, tra il 1936 e il 1939, dello stabilimento di Bastia Umbra, dove si produceva una varietà di tabacco per sigari (Kentucky). Dopo aver subito notevoli danni durante la Seconda Guerra Mondiale, lo stabilimento fu ricostruito e ampliato. All'inizio degli anni '60, l'impianto fu prima venduto alla società olandese "Deli Maatschappij" e poi ceduto nuovamente, nel 1964, all'americana Universal "Leaf Tobacco Company" con il nome di Deltafina.

Nel 1982, dopo anni di investimenti in ricerca e in nuovi sistemi di lavorazione del tabacco, la produzione dello stabilimento fu trasferita nel nuovo sito di Ospedalichchio, che da allora è una dei più grandi e innovativi d'Europa.

Vicino allo stabilimento è presente anche la linea di lavorazione delle Blended Strips Operation, dove è possibile aggiungere alle miscele diversi aromi a seconda delle richieste dei clienti.



STABILIMENTO DI BASTIA UMBRA

- Principale tipologia di tabacco lavorato: Virginia.
- Stabilimento di 32.000 metri quadrati.
- Circa 11.000 kg di tabacco lavorati ogni ora.
- Dispositivi tecnologicamente avanzati di rimozione delle NTRM (sostanze estranee al tabacco) nella linea di lavorazione.

Alla fine degli anni '60, Deltafina aprì uno stabilimento a Presenzano (Caserta). In seguito all'aumento della coltivazione del tabacco nella zona e alla conseguente necessità di incrementare le attività di trasformazione, Deltafina investì in un nuovo stabilimento a Francolise (Caserta) nel 1971.

Dal 1974, lo stabilimento svolge le prime fasi di trasformazione del tabacco, che consistono nella miscelazione, essiccazione e imballaggio. Negli stessi anni è stata incorporata una linea di battitura così da effettuare una lavorazione completa.

STABILIMENTO DI FRANCOLISE

- Principale tipologia di tabacco lavorato: Burley.
- Stabilimento di 24.000 metri quadrati.
- Circa 8.500 kg di tabacco lavorati ogni ora.
- Primo stabilimento di tabacco in Europa a utilizzare sistemi tecnologici innovativi.
- Posizione strategica rispetto all'area di produzione del Burley e ai porti principali.
- Dispositivi di rimozione NTRM e progetti personalizzati per la loro eliminazione.



L'attività principale negli stabilimenti di Deltafina è la battitura delle foglie di tabacco, un processo industriale che separa meccanicamente gli steli dalle foglie. La linea di lavorazione può essere descritta come segue:

Una volta trasformate le miscele di tabacco vengono consegnate alle manifatture, che producono sigari, sigarette e altri prodotti da fumo.

1. Linea di alimentazione
2. Cilindro di condizionamento diretto (DCC)
3. Silo di miscelazione
4. Selezione: valutazione visiva e controllo delle foglie di tabacco
5. Cilindro di convoglio prima della battitura
6. Linea di battitura
7. Re-asciugatrice
8. Imballaggio
9. Controllo qualità
10. Stoccaggio e spedizione

Cambiamento climatico: emissioni CO2

Le attività produttive di Deltafina sono costantemente monitorate per minimizzare i rischi e gli impatti sull'ambiente. Per facilitare la gestione degli aspetti ambientali più rilevanti, tra cui le emissioni di gas serra, la salvaguardia del suolo e del sottosuolo, la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, l'azienda ha implementato e convalidato un sistema di gestione ambientale nei due stabilimenti e nella sede di Roma, certificato secondo lo standard internazionale ISO 14001. Deltafina ha inoltre adottato due politiche, la politica ambientale e la politica sul cambiamento climatico, al fine di garantire il rispetto dell'ambiente.

Deltafina monitora costantemente i propri impatti ambientali attraverso la raccolta di dati relativi al consumo di energia, alle emissioni di gas serra (CO2) e alla produzione e allo smaltimento dei rifiuti. A partire da quest'anno fiscale, la società raccoglie anche i dati relativi al consumo di acqua. Tutti i dati sono raccolti, archiviati e condivisi internamente attraverso le piattaforme Ecometrica e Flowy.

COSTANTE MONITORAGGIO DEI DATI AMBIENTALI: ECOMETRICA

Deltafina utilizza la piattaforma Ecometrica per raccogliere, archiviare e condividere internamente i propri dati ambientali a livello globale. Ecometrica è una soluzione "end-to-end" di contabilità ambientale e di gestione della sostenibilità, utilizzata da Universal e dalle sue affiliate per raccogliere dati relativi al consumo energetico e alle emissioni di gas serra.



FLOWY: IL PERCORSO COMPLETO DI UNIVERSAL VERSO LA SOSTENIBILITÀ IN UN'UNICA APP

La società madre Universal utilizza un'applicazione chiamata FLOWY per registrare, monitorare e analizzare i dati relativi a tutti gli elementi fondamentali per garantire un'attività sostenibile all'interno dell'intero gruppo, compresi quelli di Deltafina.

All'interno di questa applicazione, i dati vengono raccolti come segue:

- 1 Emissioni GHG
- 2 Gestione dei rifiuti
- 3 Gestione idrica
- 4 Salute e sicurezza



In particolare, per salute e sicurezza, vengono registrate tutte le ispezioni e gli audit, gli incidenti e le attività svolte per implementare i servizi di gestione della sicurezza sul lavoro.

L'App è uno strumento fondamentale per la rielaborazione e l'analisi dei dati, che consente di attuare azioni correttive e di conoscere i punti di forza e di debolezza di Deltafina.

Deltafina monitora le emissioni di gas a effetto serra associate alle sue attività secondo la norma ISO 14001. Nel corso dell'anno fiscale 2022, le emissioni di CO2 equivalente dirette e indirette sono state pari a 29.407 tonnellate, con un aumento dell'11% rispetto all'anno precedente. L'aumento delle emissioni dello Scope 3

è dovuto a una definizione più accurata della metodologia di calcolo, che ha portato a una rendicontazione più precisa. Per quanto riguarda le emissioni Scope 1 e Scope 2 (vedi tabella seguente), la diminuzione di circa il 18% è dovuta principalmente ai minori volumi processati rispetto all'anno fiscale 2021.

Emissioni di CO _{2e} equivalente (Ton)	2020			2021			2022		
	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Assisi	2.282	1.232	14.787	2.438	1.411	16.671	2.018	1.237	20.123
Francolise	1.144	695	3.228	1.170	734	4.048	885	591	4.552
Totale	3.426	1.927	18.015	3.608	2.145	20.719	2.903	1.828	24.675

La tabella seguente mostra l'elenco delle fonti di emissione considerate per ambito. Tutte le emissioni Scope 3 sono dovute alle attività svolte dai coltivatori e al trasporto del prodotto, dai coltivatori agli stabilimenti di Deltafina e dagli stabilimenti di Deltafina ai clienti finali.

Scope 1	Scope 2	Scope 3
<p>Tutte le emissioni dirette</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diesel e benzina per le auto aziendali; • Diesel per i carrelli elevatori; • Gas naturale ed elettricità per attrezzature industriali/commerciali 	<p>Emissioni indirette dovute ai consumi di energia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emissioni create durante la produzione dell'energia utilizzata dall'organizzazione; • Elettricità per i carrelli elevatori elettrici 	<p>Emissioni indirette dovute alla produzione di tabacco</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elettricità usata dagli agricoltori per curare il tabacco (*); • Combustibili usati dagli agricoltori per curare il tabacco (gas naturale, diesel, biomasse e altri) (*); • Diesel per l'irrigazione (*) <p>Emissioni indirette dovute alle attività di Deltafina</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diesel per il trasporto su strada di veicoli (basato sul chilometraggio) (**); • Carburanti per il trasporto navale (**); • Voli per viaggi; • Diesel e benzina per il trasporto tra pianura e montagne

(*) dati stimati: le emissioni relative all'elettricità e ai combustibili utilizzati per l'essiccazione del tabacco sono stimate sulla base del consumo per tabacco secco.

(**) dati stimati: la stima delle emissioni dovute al trasporto è basata sui litri di gasolio consumati per km ed è esternalizzata in quanto Deltafina si affida a una società di trasporti.

LE POLITICHE AMBIENTALI E SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO

L'Universal si impegna a raggiungere elevate performance ambientali con fine di rendere le proprie operazioni più sostenibili. La comprensione dei rischi e delle opportunità ambientali a livello globale è fondamentale per mantenere gli impegni assunti nei confronti delle comunità in cui Deltafina opera.

Universal riconosce tre principali rischi ambientali dovuti alla sua presenza a livello globale:

consumo di acqua

produzione di rifiuti

emissioni di gas serra

Il team locale di Deltafina ha sviluppato politiche e programmi adattati all'ambiente operativo locale, impegnando risorse e istruendo i dipendenti a rispettare le leggi vigenti, il Codice Etico di Universal, le politiche di conformità e la Politica Ambientale di Universal. Questa politica viene regolarmente revisionata dal Comitato esecutivo e dal corporate governance di Universal Corporation.

La Politica ambientale di Deltafina:

- dichiara l'impegno a aderire alla normativa ambientale;
- definisce le azioni volte a ridurre l'impatto ambientale di tutti i suoi processi;
- promuove l'efficienza energetica, la protezione della biodiversità, delle risorse naturali e delle foreste;
- incoraggia tutti gli attori a ridurre l'impatto ambientale di tutti i processi.

La Politica sul cambiamento climatico di Deltafina riafferma l'importanza della mitigazione del cambiamento climatico e raccomanda i seguenti comportamenti:

- rispettare le normative ambientali;
- limitare il potenziale impatto dei cambiamenti climatici;
- sviluppare e applicare metodi di coltivazione a favore della biodiversità e della conservazione delle risorse;
- valutare periodicamente le opportunità e i rischi legati ai cambiamenti climatici;
- monitorare le emissioni di gas a effetto serra;
- migliorare l'efficienza energetica degli impianti e dei processi e collaborare con tutti gli attori della catena di fornitura.

L'uso della biomassa nei centri di cura collettivi: il m

Da più di dieci anni Deltafina acquista tabacco dalla Spagna, in particolare dalla regione dell'Estremadura, situata tra la valle del fiume Tietar e la contea di Vera.

Qui i coltivatori coltivano il tabacco per la cooperativa "Ibertabaco", il cui tabacco è rinomato in Europa per via delle tecniche di coltivazione innovative, moderne e sostenibili unite all'esperienza e alla tradizione.

Deltafina e Ibertabaco hanno creato un modello di gestione che mira ad ottenere un prodotto eccellente, di alta qualità e allo stesso tempo a promuovere una gestione ambientale responsabile durante tutto il processo di coltivazione e produzione del tabacco. Solo un sistema integrato che rispetta l'ambiente può garantire il benessere e una vita stabile e sostenibile ai coltivatori ed alle loro famiglie.

L'obiettivo del modello è quello di aumentare la competitività e la sostenibilità della produzione di tabacco rispettando l'ambiente e diffondendo pratiche più consone per i coltivatori di tabacco al fine di migliorare la qualità del suolo, dell'aria, dell'acqua e della biodiversità. L'applicazione di tale modello ha portato a una riduzione dell'impatto ambientale e ha inciso sul miglioramento economico della produzione per oltre 4.000.000 kg di tabacco, acquistato direttamente da Deltafina e coltivato in un'area di oltre 1.000 ettari.

L'attenzione all'ambiente non si limita solo ai campi di coltivazione. Dopo la raccolta del tabacco, i coltivatori portano la foglia verde nei centri di essiccazione dove avviene la fase di essiccazione. Questo passaggio, fondamentale per ottenere un prodotto omogeneo, si svolge sotto la supervisione dei tecnici dell'associazione, con lo scopo di ottenere un tabacco di alta qualità, più competitivo e una piena garanzia della tracciabilità.

La concentrazione dell'attività di essiccazione in forni collettivi comporta un'importante riduzione dei costi con un risparmio sulla manodopera, sull'uso dell'acqua e dell'energia. Un centro di cura centralizzato rende il processo più efficiente, consente di uniformare criteri e parametri tecnici, per ottenere un tabacco con caratteristiche più uni-

formi; infine permette al coltivatore di avere maggior tempo libero a disposizione, migliorando la qualità della sua vita.

A differenza dei forni tradizionali, che utilizzano combustibili fossili, i forni collettivi utilizzati per curare il tabacco che Deltafina acquista in Spagna, sono alimentati esclusivamente a biomassa. Per l'accensione delle caldaie vengono, pertanto, utilizzati il 100% dei residui dell'industria alimentare, come noccioli di oliva (90%) e sottoprodotti della frutta secca (10%).



modello spagnolo



Grazie alla cura di 4.100.000 di KG di tabacco con biocarburante si risparmiano oltre 3,1 milioni di litri di combustibile fossile e si riducono al minimo le emissioni di CO2 nell'atmosfera per oltre 6.100 tonnellate.

L'apertura dei centri di cura collettivi ha portato un altro significativo beneficio dovuto all'eliminazione dell'uso del fuoco diretto negli essiccatoi con la conseguente eliminazione delle nitrosammine.

Infine, Deltafina e Ibertabacco hanno deciso di creare un centro di acquisto del tabacco presso le associazioni dove la qualità ed il prezzo del prodotto sono determinati in modo trasparente. In questo modo è possibile evitare il trasporto frazionato ai tradizionali centri d'acquisto e gestire efficientemente sia lo stoccaggio che la logistica prima della lavorazione.

Progetti come questo sono un esempio di come le collaborazioni di Deltafina lungo la catena di approvvigionamento contribuiscano concretamente a creare soluzioni più efficienti e sostenibili per tutti gli stakeholder del tabacco.



Il programma per il riciclo dei rifiuti

L'impegno di Deltafina nella gestione dei rifiuti è focalizzato su iniziative intraprese per favorire il passaggio a un'economia circolare lungo l'intero ciclo produttivo. In questo contesto, Deltafina si impegna a controllare e gestire i rifiuti derivanti dalla produzione e dalle attività correlate. Gli obiettivi del programma includono:

- **garantire la conformità legale;**
- **controllare gli impatti ambientali;**
- **verificare l'autorizzazione dei fornitori di trasporto e smaltimento dei rifiuti;**
- **gestire gli aspetti operativi e amministrativi della politica ambientale.**

Deltafina produce una quantità minima di rifiuti pericolosi e non utilizza sostanze chimiche per la lavorazione del tabacco. Nonostante ciò, un'attenzione specifica è rivolta alla riduzione dei rifiuti pericolosi.

Deltafina raccoglie ed esamina i dati sui rifiuti per ridurre al minimo la produzione e cercare opportunità per massimizzare il riciclo e il riutilizzo.



I rifiuti sono classificati secondo il Catalogo Europeo dei Rifiuti (EWC – European Waste Catalogue) e vengono stoccati in depositi temporanei in attesa della presa in carico da parte di trasportatori certificati. Durante il 2022 sono state prodotte 1.858 tonnellate di rifiuti, di cui il 98,8% è stato destinato al riciclo o al riutilizzo. La maggior parte dei rifiuti prodotti da Deltafina è composta da materiali riciclabili come residui di tabacco e carta. Inoltre, solo 7,5 tonnellate di tali rifiuti costituiscono rifiuti pericolosi (0,4% dei rifiuti totali).

Rifiuti per tipologia	Unità	FY20			FY21			FY22		
		Destinati al recupero, riciclo e riuso	Destinati alla discarica	Totale	Destinati al recupero, riciclo e riuso	Destinati alla discarica	Totale	Destinati al recupero, riciclo e riuso	Destinati alla discarica	Totale
Rifiuti pericolosi	kg	1.167	4.057	5.224	1.291	3.006	4.297	1.534	5.983	7.517 ¹
Rifiuti non pericolosi	kg	2.278.560	43.856	2.322.416	2.587.390	50.985	2.638.375	1.835.585	15.249	1.850.834
Rifiuti totali	kg	2.279.727	47.913	2.327.640	2.588.681	53.991	2.642.672	1.837.119	21.232	1.858.351

¹ Il maggiore aumento avuto nel FY22 rispetto al FY21 è dovuto principalmente a lavori di manutenzione straordinaria nello stabilimento di Francolise per mantenerlo più pulito e ordinato.

Lo smaltimento dei rifiuti riciclabili prevede sia il compostaggio che il riutilizzo dei materiali organici. La maggior parte della polvere di tabacco è destinata al riutilizzo grazie alla collaborazione con un'azienda che trasforma gli scarti dell'industria agroalimentare in energia rinnovabile attraverso dei biodigestori, mentre i cartoni hanno solitamente un ciclo di vita di due o tre stagioni e sono poi destinati al riciclo.

I RISULTATI DELL'ATTIVITA' DI SMALTIMENTO DEI RIFIUTI DI DELTAFINA

I rifiuti di tabacco provenienti dall'impianto di **Assisi** e destinati al riutilizzo (928 tonnellate) sono stati utilizzati per produrre²:

853

ton. di prodotto "ecopower" inviato agli impianti di biodigestione;

267,265

m³ di metano

1,069,060

kWh di energia elettrica

Inoltre, le **384** tonnellate di rifiuti di carta e cartone di Assisi che sono state riciclate hanno permesso di risparmiare l'abbattimento di **5.760** alberi e l'utilizzo di **12.203.520** litri di acqua³.

Per quanto riguarda i rifiuti della fabbrica di **Francolise**, 656 tonnellate di rifiuti di carta e tabacco sono state destinate al recupero e al riutilizzo o alla rigenerazione in cartiere, industrie della plastica, produzione di compost e produzione di biogas. In particolare:

254

ton. di carta sono state destinate al riciclo nelle industrie di carta

184

ton. sono state destinate al compostaggio

179

ton. sono state riutilizzate per la produzione di biogas

² La stima è stata svolta dall'azienda che riutilizza i rifiuti di tabacco di Deltafina.

³ La stima è stata svolta dalla società che si occupa del recupero dei materiali riciclabili di Deltafina, secondo la quale riciclando 1.000 kg di carta si risparmiano 15 alberi e 31.780 litri di acqua.

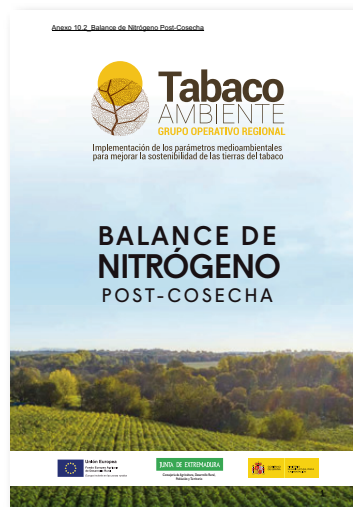
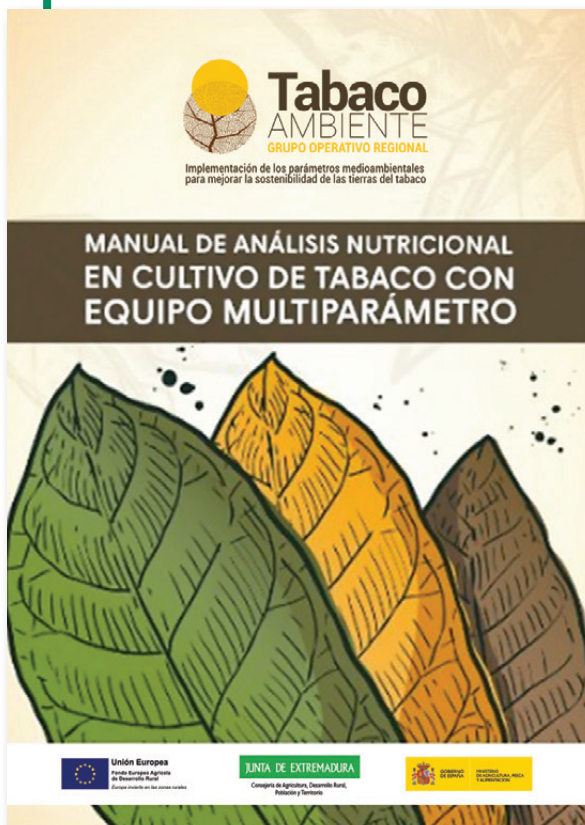
La sede di Roma di Deltafina è stata premiata con il "Best Eco-partner AWARD 2021" dalla società AMA S.p.A. (Azienda Municipale Ambiente, Roma). Questo riconoscimento rappresenta una chiara testimonianza dell'alto senso civico e di responsabilità ambientale dimostrato da Deltafina nel corso dell'esercizio 2022, che, anche attraverso la regolarità dei pagamenti, ha contribuito al decoro della città.



Biodiversità

Deltafina crede fermamente che l'agricoltura si basi sulla biodiversità e che la produzione di tabacco dipenda da una varietà di risorse biogenetiche diverse, essenziali per mitigare e adattarsi ai cambiamenti climatici e alle pressioni ambientali.

Pertanto, Deltafina si impegna a sostenere i coltivatori di tutti i paesi nella tutela della biodiversità dei loro raccolti. In Spagna e in Polonia, ad esempio, l'azienda ha portato avanti programmi e iniziative specifiche volte a dotare i coltivatori stessi di conoscenze e mezzi adeguati con il fine di proteggere la biodiversità.



“Le case pipistrello” per la conservazione della biodiversità in Spagna

Nella regione dell'Estremadura, la stessa in cui Deltafina acquista il tabacco e collabora con Ibertabacco per il centro di cura collettiva della biomassa, è stato sviluppato un nuovo progetto con il contributo dei coltivatori di Deltafina e di Tabacco Ambiente: l'uso delle “case pipistrello”, finalizzate a proteggere la biodiversità, contribuire alla conservazione e alla tutela dei pipistrelli e mitigare l'impatto della coltivazione del tabacco sull'ambiente. Pertanto, sono state installate delle “case pipistrello” per supportare la popolazione di pipistrelli nell'area di coltivazione del tabacco, sulla base delle raccomandazioni dell'Associazione spagnola per la conservazione e lo studio dei pipistrelli “SECEMU” (<https://secemu.org/en/>).

La presenza di pipistrelli in prossimità delle aziende agricole è molto importante soprattutto perché:

1. sono **bioindicatori della qualità ambientale**.
2. Tengono sotto controllo la presenza di insetti e cimici, mangiando le specie di insetti dannosi: i pipistrelli rappresentano infatti un **controllore naturale dei parassiti agricoli**.
3. **I pipistrelli agiscono come dispersori di semi molto efficienti** e sono responsabili di gran parte della rigenerazione delle foreste dopo la deforestazione.
4. Molte specie di pipistrelli **sono specializzate nel mangiare il polline o bere il nettare dai fiori**, agendo come impollinatori e migliorando la riproduzione delle piante. Sono anche coinvolti nell'impollinazione di gran parte della frutta che mangiamo.



Alcune specie locali presenti nell'area dell'Estremadura possono consumare un certo numero di insetti al giorno, fino al 30% del loro peso. Per questo motivo sono un ottimo alleato per il coltivatore che deve contrastare gli effetti negativi che alcuni insetti provocano. I pipistrelli, infatti, si nutrono principalmente di due specie: *Heliothids* e *Myzus nicotianae*, che sono tra i principali parassiti del tabacco.

Le “case pipistrello” sono collocate su delle travi e sono orientate verso spazi aperti a un'altezza compresa tra 4 e 8 metri. Le “case pipistrello” sono contrassegnate da un codice di identificazione e sono georeferenziate. Sono stati evitati gli orientamenti a sud e a ovest perché più caldi, privilegiando quelli a est più ventilati.

I materiali utilizzati per la loro costruzione sono principalmente il gesso e il legno. Quest'ultimo consente una migliore resistenza agli agenti atmosferici e una maggiore longevità. Le “case pipistrello” sono posizionate sulla parte più alta delle travi, ai quali viene collegato, tramite un cavo estendibile, una microcamera collegata a sua volta ad un'applicazione mobile, che fornisce informazioni giornaliere consentendo il monitoraggio dei pipistrelli stessi.

Questa iniziativa, insieme alla collocazione di siepi, consente ai coltivatori di ridurre il consumo di prodotti fitosanitari, prendendosi così cura dell'ambiente e dei suoi ecosistemi, generando un impatto positivo sulla biodiversità locale. Inoltre, le siepi aiutano a ridurre l'erosione, svolgono la funzione di frangivento e incoraggiano la biodiversità a beneficio della fauna locale.

Questo progetto ha contribuito a ridurre l'uso totale di prodotti agrochimici del 31%.



SPAGNA - COLLABORAZIONE LUNGO LA CATENA DEL VALORE PER PRESERVARE LA BIODIVERSITÀ

Deltafina, attraverso la collaborazione con Ibertabacco, Fundación Global Nature e in quanto membro del C-Taex (Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario "Extremadura" TAEX), contribuisce allo sviluppo di progetti ambientali e partecipa attivamente a una serie di iniziative riguardanti lo studio di nuove pratiche ambientali legate alla sostenibilità e alla biodiversità nella coltivazione del tabacco.

Obiettivi:

- Implementazione di buone pratiche agroambientali e della biodiversità nelle aziende agricole del tabacco.
- Monitoraggio e valutazione dei miglioramenti ambientali nella conservazione del suolo, dell'aria e dell'acqua nelle aziende agricole.
- Monitoraggio e valutazione dei miglioramenti ambientali nella biodiversità delle aziende agricole.
- Diffusione e trasferimento delle buone pratiche agroambientali.

Risultati attesi:

- Elevata partecipazione alle aziende agricole che attuano pratiche ambientali.
- Aziende agricole maggiormente qualificate dal punto di vista ambientale.
- Riconoscimento, da parte delle aziende manifatturiere e di prima trasformazione di tabacco, del valore aggiunto di questo tipo di produzione, attraverso standard di qualità.



I tre progetti principali realizzati grazie a questa collaborazione sono i seguenti:

1. Biodiversità:

- Creazione di cespugli di diverse altezze intorno alle coltivazioni per lo sviluppo di popolazioni di insetti benefici e di insetti dannosi.
- Attività di "scouting", detta anche esplorazione sul campo, per capire le tipologie di insetti, con l'obiettivo di determinare se usare o no determinate protezioni da campo.

2. Strumenti di misurazione dell'uso eccessivo di azoto:

L'azoto è un elemento fondamentale in agricoltura, essendo essenziale per la crescita delle piante e per ottenere rese competitive. Tuttavia, un eccesso di azoto può facilmente causare effetti negativi, come una maggiore vulnerabilità a parassiti e malattie, costi di produzione più elevati e impatti ambientali. Le misurazioni dell'azoto rappresentano un tentativo di garantire l'applicazione di una quantità ottimale di azoto al suolo.

3. La misurazione di micro e macro-elementi nel suolo:

L'obiettivo è fornire misurazioni in campo che siano veloci e affidabili attraverso l'uso di misuratori di nitrati, calcio, sodio, potassio e sale. Lo scopo è quello di adeguare la fertilizzazione e l'irrigazione alle esigenze dell'agricoltura, di valutare lo stato nutrizionale del suolo, della linfa fogliare e dell'acqua utilizzata per l'irrigazione.



POLONIA - DALLA FORMAZIONE ALLA PRATICA: LA TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ COME PRIORITÀ

Universal Leaf Tobacco Poland, una consociata di Universal da cui Deltafina acquista il tabacco, ha sviluppato una serie di opuscoli contenenti le migliori pratiche agricole che consentono una produzione competitiva limitando l'impatto ambientale e proteggendo le risorse e gli habitat naturali. Gli opuscoli sono parte integrante del contratto con i coltivatori; infatti, il 100% dei coltivatori dipendenti di ULTP riceve materiale informativo e viene formato su tutti gli aspetti della coltivazione sostenibile del tabacco:

- **Programmi:** i materiali del programma di formazione per i coltivatori contrattati e per i tecnici fogliari (LT - Leaf Technicians) sono stati aggiornati in base ai dati raccolti, alla valutazione dei rischi, alle discussioni del team nazionale e alle questioni relative alle Pratiche di Lavoro Agricolo (ALP).
- **Tecnici fogliari:** tutti i tecnici di Universal Leaf Tobacco Poland hanno ricevuto una formazione sull' STP (Sustainable Tobacco Programme) e ALP (Pratiche del lavoro agricolo) prima di ogni nuova stagione di coltivazione.
- **Coltivatori:** i coltivatori contrattati ricevono aggiornamenti periodici sulla formazione e i nuovi coltivatori vengono formati attraverso sessioni di orientamento individuali. La formazione ALP viene distribuita al 100% dei coltivatori su base annuale.
- **Materiale formativo:** Il 100% dei coltivatori contrattati riceve materiale formativo scritto e opuscoli contenenti le migliori pratiche agricole.

Le azioni messe in atto grazie alla collaborazione tra coltivatori e ULTP sono le seguenti:

- la maggior parte dei coltivatori contrattati mantiene alberi e cespugli a una distanza non superiore a 300 metri dalla coltivazione. Questi cespugli costituiscono un ambiente naturale per i predatori e gli animali.
- La maggior parte dei coltivatori mantiene dei corridoi ecologici su almeno due lati di ogni coltivazione. L'ULTP incoraggia i coltivatori a mantenere tali corridoi senza alcuna interferenza, perché questi prevengono l'erosione del vento e dell'acqua. Tali corridoi sono spesso costituiti da erbe, fiori e altre piante autoctone, che promuovono la biodiversità e forniscono un habitat perfetto per insetti, uccelli, piccoli mammiferi e predatori.
- La maggior parte dei coltivatori utilizza pesticidi certificati (CPA) basati sulla gestione integrata dei parassiti (IPM - Integrated Pest Management). L'ULTP monitora tutte le piantagioni e utilizza l'IPM per raccomandare i trattamenti CPA solo quando necessario. Per monitorare le popolazioni di insetti come tripidi, afidi e tarli, si utilizzano trappole a rilascio di feromoni e adesive. Il rischio di muffa blu viene monitorato attraverso il sistema di allerta UE. Quando le soglie vengono superate, tutti i coltivatori

ULTP ricevono un avviso e le raccomandazioni per il trattamento CPA via SMS/e-mail, per consentire una reazione tempestiva. Il trattamento viene eseguito solo quando il team di monitoraggio e di scouting conferma il superamento della soglia e dopo aver consultato un tecnico agronomo di ULTP.



Risorsa idrica

L'acqua è una risorsa rinnovabile limitata e condivisa. Deltafina può contribuire a combattere la scarsità d'acqua e a mitigare il proprio impatto ambientale gestendo responsabilmente il proprio impatto sulla risorsa idrica, soprattutto nelle aree e nei periodi a maggiore stress idrico.

Per questo motivo, l'azienda fa in modo che l'acqua sia gestita con attenzione in ogni fase del suo ciclo: dall'estrazione dell'acqua dolce, all'utilizzo, al post-trattamento e al suo ritorno finale nell'ambiente.

Sebbene le operazioni dirette di Deltafina non siano particolarmente intensive dal punto di vista idrico, la produzione di tabacco richiede un ingente utilizzo di acqua. In particolare,



l'acqua viene utilizzata principalmente durante la stagione di lavorazione, per garantire che le foglie di tabacco mantengano il giusto livello di umidità durante l'intera fase di lavorazione. Piccole quantità d'acqua vengono utilizzate anche direttamente da Deltafina per l'irrigazione dei prati adiacenti agli stabilimenti e per usi civili presso gli uffici. L'azienda preleva l'acqua direttamente da pozzi sotterranei per i processi produttivi e si rifornisce di acqua potabile e sanitaria da fonti comunali.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, Deltafina effettua un regolare monitoraggio delle acque reflue per garantire che i livelli, seppur minimi, di costituenti chimici di origine agricola siano sempre ben al di sotto di quanto richiesto dalle normative ambientali.

000/lt	FY20		FY21		FY22	
	Assisi	Francolise	Assisi	Francolise	Assisi	Francolise
Acqua prelevata dalla sorgente ¹						
Prelievo da falda	48.246	14.271	48.262	12.188	44.682	12.555
Prelievo da acquedotti comunali	1.844	991	2.007	1.257	1.712	1.671
Prelievo totale	50.090	15.262	50.269	13.445	46.394	14.226

¹ Entrambi gli impianti sono situati in aree a stress idrico; pertanto, tutta l'acqua viene prelevata da aree a stress idrico

000/lt	FY20		FY21		FY22	
	Scarico in superficie ² dell'acqua	Scarico in falda	Scarico in superficie ² dell'acqua	Scarico in falda	Scarico in superficie ² dell'acqua	Scarico in falda
Assisi	-	24.000	-	22.000	-	20.000
Francolise	7.361	-	5.548	-	5.562	-
Scarico totale	7.361	24.000	5.548	22.000	5.562	20.000

² L'acqua scaricata dall'impianto di Francolise va in un canale di superficie che, a sua volta, conduce a un impianto di depurazione di proprietà dell'autorità locale.



Catena del valore 4.

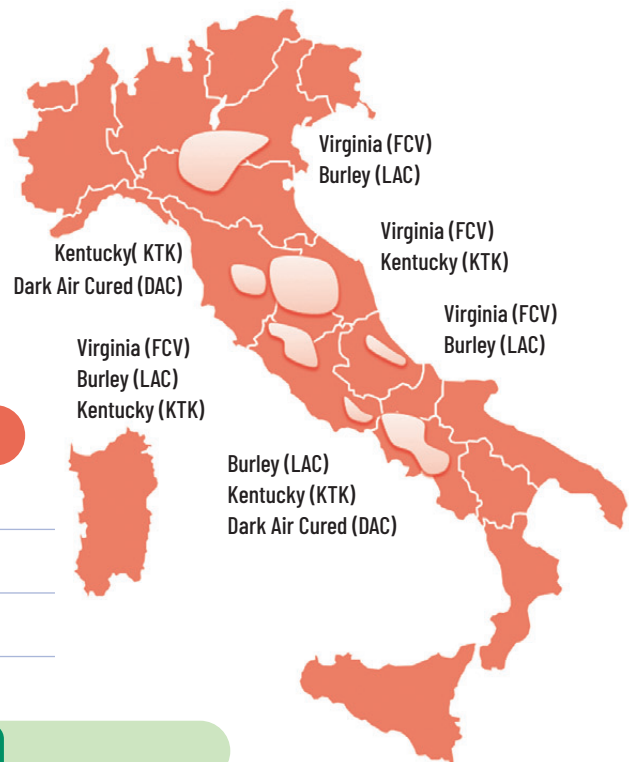
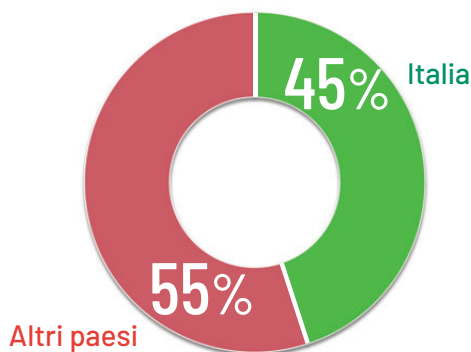
Le origini e le varietà di tabacco di Deltafina

Deltafina acquista tabacco principalmente dalle associazioni di coltivatori, mentre alcune varietà, come l'Avana e il Kentucky, vengono acquistate da altre aziende produttrici di tabacco.

Sebbene la maggior parte del tabacco sia acquistato in Italia, Deltafina acquista tabacco anche da altri Paesi europei, principalmente Ungheria, Francia, Spagna, Polonia e Germania.

In Italia, Francia e Spagna, il tabacco viene acquistato direttamente dalle associazioni di coltivatori locali e poi spedito e lavorato in Italia negli stabilimenti di Deltafina. Solo una parte del tabacco spagnolo viene trasformato presso terzi. In Polonia e Ungheria, invece, Deltafina acquista tabacco (imballato o in foglia) da altre società della Universal, che a loro volta lo acquistano dalle associazioni di coltivatori locali. Deltafina non trasforma solo il tabacco direttamente acquistato sul mercato ma fornisce anche servizi di lavorazione a terzi.

Origine del tabacco acquistato



Italy	Coltivatori	Ettari	Tonnellate
FCV	328	8.729	28.266
BLY	796	2.402	11.012
DAC	228	358	869
DFC	221	1.364	2.496
Totale	1.573	12.853	42.643

In Italia, il tabacco viene coltivato principalmente in aziende agricole di piccole o medie dimensioni, soprattutto nelle regioni della Campania, dell'Umbria, del Veneto e della Toscana. L'Italia è il più grande produttore di tabacco in Europa: quest'anno il raccolto totale è stato di 42.600 tonnellate, divise in base alla varietà come indicato nella tabella precedente¹.

¹ Fonte: Associazione Produttori Tabacchi Italiani (APTI)

Deltafina lavora quattro diverse varietà di foglie di tabacco, le quali si differenziano principalmente per il processo di essiccazione e, di conseguenza, per l'aroma e le caratteristiche organolettiche che ne definiscono il miglior utilizzo finale:



Flue-cured o Virginia Bright (FCV)

Questa varietà viene essiccata in appositi forni, utilizzando calore controllato e flussi d'aria regolati che consentono ai coltivatori di controllare attentamente la temperatura e l'umidità.



Light air-cured o Burley (BLY)

Questa varietà è curata per mezzo di un processo naturale che consiste nell'appendere le foglie all'interno di serre. Il processo di essiccazione è determinato dal cambiamento delle condizioni ambientali oltre che dalle attività specifiche svolte dai tabacchicoltori.



Dark air-cured o Havana (DAC)

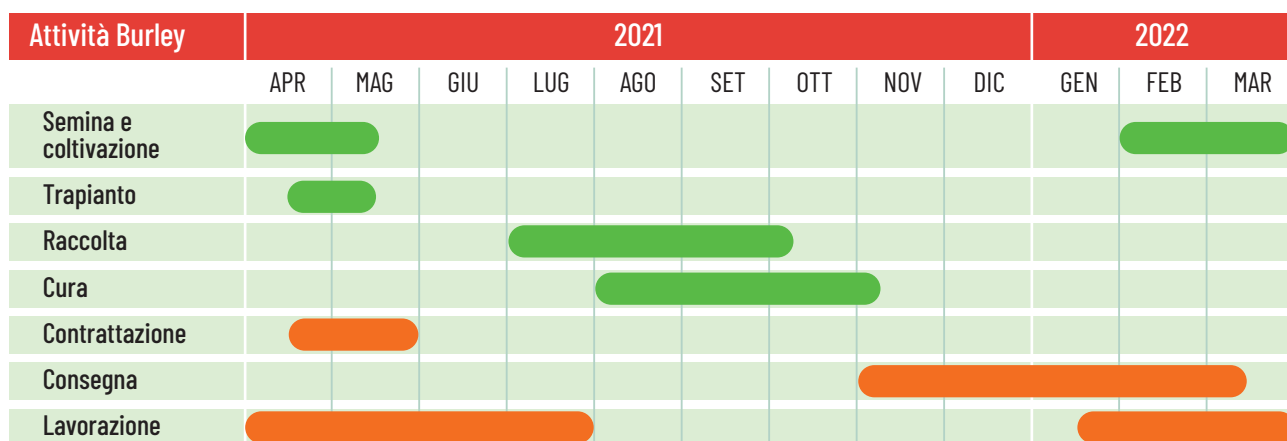
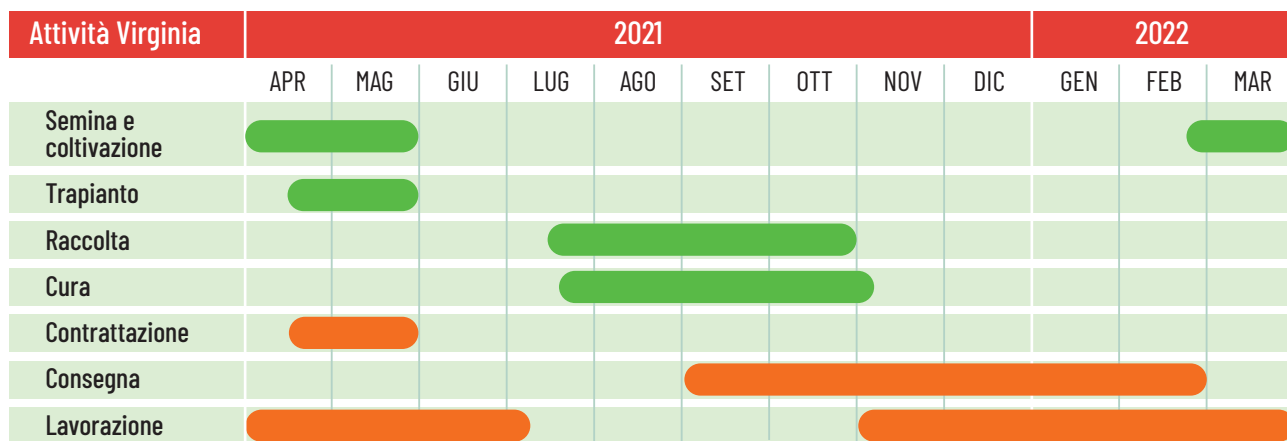
Questa varietà viene essiccata in modo simile al Light air-cured. A causa delle differenze varietali e delle pratiche culturali, le foglie curate sono più scure e assumono un'aromaticità diversa rispetto al Burley. Di solito, il Dark air-cured richiede anche un processo di fermentazione per ottenere prodotti usati per sigari o tabacco tranciato per pipe.



Dark fire-cured o Kentucky (DFC)

Questa varietà è curata in locali con fuoco controllato. Il tabacco viene, quindi, essiccato dal calore del fuoco e le sue foglie acquisiscono un aroma specifico grazie all'azione del fumo. Si tratta di una varietà tipicamente usata per i sigari.

La maggior parte del tabacco lavorato è il Virginia e il Burley. Oltre che per il processo di essiccazione, esse si differenziano anche per la durata e i periodi in cui si svolgono le fasi di coltivazione e di lavorazione:



L'impegno con i nostri fornitori

Mezzi di sostentamento ai coltivatori

L'interazione tra Deltafina e i coltivatori e le continue attività di monitoraggio mira a garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili e alle raccomandazioni GAP, svolgendo così un ruolo fondamentale nella tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza in azienda.

L'efficienza della filiera di Deltafina è fortemente legata al suo stretto rapporto con i coltivatori. I coltivatori hanno un rapporto diretto con le associazioni con le quali Deltafina instaura rapporti commerciali. Sebbene i rapporti commerciali siano formalmente stabiliti con le associazioni, Deltafina ha contatti diretti anche con ogni singolo coltivatore.

La produzione di tabacco è una risorsa strategica per molti coltivatori e per le comunità rurali nelle aree dove Deltafina opera. Deltafina fornisce sostegno e stabilità ai coltivatori in diversi modi:

- mantenendo i volumi acquistati ogni anno;
- sostenendo i coltivatori attraverso pagamenti anticipati, assistenza continua e formazione tecnica;
- offrendo contratti in cui la quantità, la qualità ed i prezzi vengono definiti all'inizio di ogni stagione produttiva.

Deltafina lavora in stretta collaborazione con le associazioni di coltivatori e produttori in tutti i paesi

con il fine di raggiungere obiettivi comuni a lungo termine e, grazie alla stretta collaborazione con i suoi fornitori, valuta costantemente nuove opportunità di business che possano portare vantaggi e profitti a tutti gli stakeholder lungo la catena del valore.

Nell'ambito di questa stretta collaborazione con i coltivatori, Deltafina si assicura che essi siano costantemente affiancati e supportati durante tutte le fasi della coltivazione del tabacco. Infatti, sia i tecnici di campo delle associazioni di produttori, sia il Dipartimento Agronomico di Deltafina visitano regolarmente le aziende agricole, sulla base di programmi e scopi differenti. In particolare, le visite dei tecnici delle associazioni locali vengono generalmente effettuate con cadenza settimanale. Durante ogni visita, il tecnico dell'associazione, insieme ad un agronomo di Deltafina, raccoglie informazioni dettagliate sull'azienda agricola, sul periodo di coltivazione e sulle pratiche agricole e sociali osservate e le inserisce nella piattaforma MobiLeaf™. MobiLeaf™ è un'applicazione software mobile sviluppata da Universal e utilizzata per tracciare i dati dell'azienda agricola relativi al ciclo di vita delle colture, dalla coltivazione e cura delle piante alla conformità alle leggi nazionali e locali, all'STP e ai vari requisiti delle aziende manifatturiere.



Durante l'anno fiscale 2022, i tecnici hanno effettuato 2.461 visite annunciate ai coltivatori (+61% rispetto all'anno precedente). Questo aumento è dovuto, da un lato, alla fine delle restrizioni COVID-19, che ha permesso al Dipartimento Agronomico di Deltafina e ai tecnici sul campo di svolgere le loro

visite e attività con regolarità; dall'altro, alla presenza di nuovi contratti e di un numero maggiore di coltivatori. Infatti, Deltafina visita più spesso i suoi nuovi collaboratori per costruire relazioni e stabilire buone pratiche.

Visite ai coltivatori	Anno di raccolto	FY 2020	FY 2021	FY 2022
	Numero di visite FCV	730	416	887
	Numero di visite BLY	2.024	1.108	1.574
	Numero totale di visite	2.754	1.524	2.461
Numero medio di visite ai coltivatori		6,7	4,0	6,9

Mentre i tecnici di campo solitamente annunciano e pianificano le loro visite presso le aziende agricole, il Dipartimento Agronomico di Deltafina effettua anche visite senza preavviso (e.g. audit) ed interviste ai lavoratori per verificare il livello di accuratezza delle informazioni raccolte, nonché per monitorare accuratamente la conformità ai principi di GAP, ALP e STP, utilizzando una checklist interna. Ogni domanda presente nella checklist fa parte delle seguenti quattro macroaree: coltura, ambiente, persone e formazione. Tutte le informazioni raccolte per ogni macroarea sono registrate sul software Mobileaf™.

Qualsiasi anomalia riscontrata durante il processo di audit viene comunicata all'associazione ed al coltivatore e successivamente risolta. Se viene rilevato un problema a cui segue un'"azione rapida" (PAI - Prompt Action Issue)², questo deve essere immediatamente risolto. A tal fine viene creato insieme al coltivatore un piano d'azione volto a risolvere tempestivamente la non conformità. Entro la fine della stagione, qualsiasi anomalia rilevata deve essere risolta e comunicata al comitato STP.

Nell'anno fiscale 2022, Deltafina ha condotto 113 visite senza preavviso nelle aziende agricole. Sono state rilevate 10 non conformità relative alla sicurezza nell'ambiente di lavoro. I principali problemi osservati riguardavano la mancanza o l'uso non corretto di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la presenza di olio vicino a una macchina per il caricamento del tabacco in foglia. A seguito di questi problemi il tecnico di campo interrompe l'attività e, in questi casi fornisce i DPI necessari e raccomanda al coltivatore azioni di pulizia prima di riprendere. Inoltre, Deltafina ha condotto 74 interviste con i lavoratori delle aziende agricole, per garantire il rispetto dei principi del programma ALP.

Ogni non conformità è stata seguita da un piano d'azione volto a raggiungere una risoluzione tempestiva del problema ed è stata comunicata al comitato STP.

² La PAI è una non conformità specifica relativa al Programma STP e alle linee guida e che richiede un'azione immediata.

Il programma per il tabacco sostenibile (STP)³

Il Sustainable Tobacco Program (STP) è un'iniziativa a livello di settore, sviluppata congiuntamente dalle aziende manifatturiere ed esperti di prodotti nel campo del tabacco, che delinea standard globali volti a creare uno sviluppo positivo e sostenibile lungo la catena di approvvigionamento globale del tabacco. L'STP supporta gli standard come guida per migliorare le scelte delle pratiche agricole, nella gestione ambientale e nelle principali tematiche legate ai diritti sociali e umani ed è stato sviluppato per essere allineato con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite. L'STP incarna la visione del settore di essere leader nella guida di un'agricoltura sostenibile e mira ad applicare un approccio basato sul rischio al processo di due diligence, oltre a incorporare standard globali, linee guida e quadri di rendicontazione. Attraverso questo approccio, le società legate all'STP si aspettano che i loro fornitori siano consapevoli dei loro impatti e rischi legati alla sostenibilità nella catena di fornitura e che dimostrino le proprie azioni per affrontare al meglio rischi e problemi.

Sebbene la partecipazione al programma STP sia volontaria, i fornitori della foglia di tabacco sono coscienti di farne parte.

I principali macro-passaggi per i fornitori delle foglie di tabacco nell'STP includono:

L'STP si concentra in particolare su otto temi legati alla sostenibilità. Ogni tema ha un obiettivo specifico e richiede la compilazione di questionari specifici che valutano l'impegno dell'azienda su questi aspetti. La tabella seguente riassume gli obiettivi e i principali argomenti monitorati per ogni tema.

All'interno dell'Universal, Deltafina coordina le attività STP di Italia, Spagna e Polonia.



1.

Autovalutazione:

l'azienda completa un'autovalutazione composta da diversi questionari suddivisi in più temi per valutarne l'impegno, il tipo di procedure, modalità di reportistica, tipologia delle misurazioni e l'impatto di ogni tema. I risultati delle autovalutazioni sono convalidati da un segretariato dell'STP, che sviluppa piani d'azione per affrontare i rischi e misurare gli impatti. I risultati dell'autovalutazione vengono utilizzati, insieme ad ulteriori considerazioni, dai fornitori stessi per darsi delle priorità sulle azioni da intraprendere e del team STP per ulteriori valutazioni approfondite.

2.

Valutazione approfondita:









viene eseguita da una terza parte con esperienza in materia. Questa valutazione è guidata dai risultati dell'autovalutazione e dal processo di definizione delle priorità e approfondisce i principali rischi identificati e le procedure, i rapporti e le azioni del fornitore. Tale valutazione serve ad identificare al meglio possibili miglioramenti, impatti positivi, nuovi piani d'azione ed eventuali rischi.

3.

Miglioramento continuo:

si ottiene attraverso il dialogo tra le parti interessate, creando un piano d'azione sugli impatti, una misurazione efficace dei risultati e dei KPI. Il ciclo di due diligence viene successivamente ripetuto e i piani d'azione vengono revisionati durante tutto il processo, con il fine di un miglioramento costantemente e come guida in caso di cambiamenti significativi.

³ Fonte: STP Workbooks

Tema	Scopo	Argomenti monitorati
 Cambiamento climatico	<p>Incoraggiare le aziende a fronteggiare le emissioni di gas serra nella catena di fornitura e ad accrescere l'adattamento e la resilienza delle pratiche agricole commerciali agli impatti derivanti dal cambiamento climatico.</p>	<p>Impegno, interventi, obiettivi, adattamento, resilienza</p>
 Raccolto	<p>Rafforzare la comprensione riguardo i possibili impatti negativi derivanti dagli agenti di protezione delle colture nei confronti dei coltivatori, dei lavoratori e di coloro che utilizzano tali prodotti e gli impatti sull'ambiente.</p>	<p>Impegno, interventi, IPM, residui di CPA, HHPs, livelli di BaP, metalli pesanti, GMO, NTRM, certificazione, approvazione e registrazione delle sementi, contaminazioni, TSNA e tracciabilità</p>
 Governance	<p>Incoraggiare le aziende a creare una struttura di gestione che supporti i nuovi impegni verso la sostenibilità e affrontare le sfide e gli sforzi in materia di sostenibilità in modo efficiente.</p>	<p>Impegno, monitoraggio dell'azienda, formazione e sensibilizzazione, coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder, convalida, tracciabilità</p>
 Diritti umani e del lavoro	<p>Sollecitare le aziende alla tutela dei diritti umani e del lavoro delle persone coinvolte nella produzione del tabacco e migliorare la responsabilità del settore al rispetto dei diritti umani allineando la due diligence della catena di fornitura con i principi guida delle Nazioni Unite (UNGPs) in materia di affari e diritti umani.</p>	<p>Impegno, interventi, violazioni estreme, problemi di azione rapida, lavoro minorile, trattamento equo, libertà di associazione, reddito, orari di lavoro e benefit, schiavitù moderna, ambiente di lavoro sicuro, altri impatti</p>
 Mezzi di sostentamento	<p>Incentivare le aziende a sostenere i coltivatori della filiera del tabacco per raggiungere e migliorare i propri standard di vita.</p>	<p>Impegno, reddito</p>
 Habitat naturale	<p>Invitare le aziende e i loro coltivatori a sostenere l'uso sostenibile degli ecosistemi proteggendo, conservando e/o ripristinando la biodiversità legata alla produzione di tabacco e minimizzando gli impatti sulle foreste causati dall'uso insostenibile del legno.</p>	<p>Impegno, biodiversità, foreste</p>
 Salute del suolo	<p>Incoraggiare le aziende e i loro coltivatori a proteggere i suoli e a migliorare le condizioni delle colture.</p>	<p>Impegno, protezione, degrado</p>
 Acqua	<p>Invitare le aziende e i coltivatori a gestire l'acqua come una risorsa condivisa all'interno delle loro comunità promuovendone un uso più efficiente e la preservazione; rispettando i diritti delle comunità riguardo l'accesso all'acqua potabile, alle strutture sanitarie di base e all'igiene ed evitando impatti negativi sulla qualità delle acque.</p>	<p>impegno, interventi, quantità, qualità, sfide e interventi</p>



Nel 2017 Deltafina ha creato un Comitato Direttivo STP, composto dal Consiglio di Amministrazione di Deltafina, da due coordinatori STP (un coordinatore dell'agronomia e uno della lavorazione) e dall'STP Country Team, con l'obiettivo di definire meglio i ruoli e le responsabilità per l'effettiva attuazione del programma STP lungo la filiera europea del tabacco.



LE RESPONSABILITÀ DEL COMITATO STP

Il Comitato direttivo STP ha il compito di:

- fornire assistenza;
- allocare le risorse umane;
- verificare il giusto ordine di priorità;
- impegnarsi con gli stakeholder esterni.

I coordinatori STP sono responsabili di:

- coordinare le attività con l'STP Country Team;
- guidare l'implementazione dell'STP ed il miglioramento continuo.

L' STP Country Team comunica regolarmente al fine di pianificare, coordinare e gestire tutte le attività relative all'STP, tra cui:

- riesaminare ed approvare l'autovalutazione online dell'STP;
- garantire che i problemi siano correttamente riportati e affrontati;
- monitorare l'attuazione delle azioni raccomandate;
- trasmettere tutte le questioni che non può risolvere al Comitato Direttivo STP.

ALP: Principi delle pratiche del lavoro agricolo

Il nostro impegno nei confronti dei lavoratori non riguarda solo i nostri dipendenti. La maggior parte dei lavoratori della catena del tabacco è infatti concentrata nelle aziende agricole e nei campi, e noi utilizziamo notevoli risorse per garantire pratiche di lavoro sicure, etiche e sostenibili lungo tutta la nostra filiera.

Per questo motivo, Deltafina ha implementato il Programma delle Pratiche di Lavoro Agricolo (ALP), che consiste in sette principi e 32 standard misurabili (illustrati nella tabella seguente) che devono essere osservati e rispettati da tutti i membri della filiera del tabacco, comprese tutte le aziende agricole dove Deltafina acquista il tabacco.



Tutti gli accordi stipulati tra Deltafina e le Associazioni o Terze Parti includono clausole sui diritti umani, secondo i sette principi dell'ALP. L'implementazione dell'ALP nelle aziende agricole è una sfida culturale significativa poiché la coltivazione del tabacco è un settore con tradizioni di lungo corso. Deltafina ha attuato, pertanto, un programma di formazione che prevede incontri con tecnici e coltivatori volti a condividere le regole e le leggi riguardanti le pratiche di lavoro secondo gli standard ALP. Inoltre, durante le interviste i tecnici di campo sono responsabili del monitoraggio e della segnalazione di eventuali non conformità con i principi ALP.

Tutte le società della Universal applicano il programma, assicurandosi che il tabacco acquistato rispetti i principi ALP.

Buone pratiche di lavoro agricolo: 7 principi e 32 standard misurabili



Lavoro Minorile:
non è ammessa alcuna
forma di lavoro minorile

1. Non è ammesso l'impiego o il reclutamento di lavoro minorile (al di sotto dei 16 anni di età).
2. Divieto per i minori di svolgere qualsiasi attività di **lavoro pericoloso** (anche nell'azienda di famiglia).
3. Nelle aziende di famiglia sono consentiti **lavori leggeri** ai minori tra i 14 e i 16 anni di età.



Salario e Orario di lavoro:
i lavoratori non devono
lavorare eccessivamente o
fuori dai termini di legge

1. I **salari di tutti i lavoratori devono rispettare i requisiti minimi** nazionali o del settore agricolo.
2. I salari di tutti i lavoratori devono essere corrisposti **regolarmente**, in conformità alle leggi vigenti.
3. L'orario di lavoro non deve eccedere i termini di legge.
4. Lo svolgimento di **lavoro straordinario** deve essere volontario.
5. La maggiorazione per lo svolgimento di lavoro straordinario deve essere corrisposta in conformità alle leggi e alla contrattazione collettiva nazionale.
6. I lavoratori hanno diritto alle **indennità**, alle **ferie**, ai **congedi** e ai **benefit** previsti dalle leggi vigenti.



Trattamento Equo:
i coltivatori devono
assicurare parità di
trattamento ai propri
dipendenti

1. Non sono ammessi episodi di **abuso fisico**, minaccia di abuso fisico.
2. Non sono ammessi episodi di abuso o **molestia sessuale**.
3. Non sono ammessi episodi di abuso o **molestia verbale**.
4. Non è ammessa alcuna forma di **discriminazione**.
5. I lavoratori devono potere avere accesso ad un **procedura di reclamo equo, trasparente ed anonima**.



Lavoro Forzato:
non è ammessa alcuna
forma di lavoro forzato

1. I lavoratori non devono lavorare sotto **minaccia**, per debito o in virtù di un obbligo, e devono ricevere il proprio salario direttamente dal datore di lavoro.
2. I lavoratori devono essere liberi di lasciare il proprio impiego in qualsiasi momento con ragionevole preavviso.
3. I lavoratori non sono tenuti ad alcun **deposito finanziario** presso il datore di lavoro.
4. Il salario e le retribuzioni per il lavoro svolto non possono essere **trattenuti**, oltre i termini di legge e di contratto.
5. I coltivatori non possono trattenere alcun documento di riconoscimento in copia originale dei lavoratori.
6. È proibita ogni forma di **lavoro forzato**



Ambiente Sicuro:
i coltivatori devono
assicurare un ambiente di
lavoro sicuro per prevenire
incidenti ed infortuni e per
minimizzare i rischi alla
salute

1. Il coltivatore **adotta ogni misura possibile** per fornire un luogo di lavoro sicuro e salubre.
2. Il lavoratore riceve formazione appropriata in materia di **malattia del tabacco verde**.
3. A nessun lavoratore è consentito **utilizzare, maneggiare o applicare fitofarmaci (CPA)** o altre sostanze pericolose come i fertilizzanti senza aver prima ricevuto un'adeguata formazione e senza appositi dispositivi di protezione individuali.
4. I lavoratori non possono avere accesso ai campi trattati con CPA finché l'accesso non è ritenuto sicuro.
5. I lavoratori devono avere accesso ad **acqua pulita e potabile** nelle vicinanze dei propri alloggi o luoghi di lavoro.
6. L'alloggio, laddove fornito, deve essere pulito, sicuro, conforme e rispondente ai bisogni dei lavoratori.



Libertà di Associazione:
i coltivatori devono
riconoscere e rispettare il
diritto dei lavoratori di unirsi
liberamente in associazioni
sindacali

1. Il coltivatore ha il **divieto di interferire** sulla libertà di associazione dei lavoratori.
2. I lavoratori **sono liberi di unirsi** e di formare associazioni sindacali in base alle loro preferenze.
3. I rappresentanti dei lavoratori **non possono essere discriminati** e hanno **libertà** di svolgere le proprie funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.



Conformità alla Legge:
i coltivatori devono agire
nel rispetto delle leggi del
proprio Paese

1. Al momento dell'assunzione tutti i lavoratori devono ricevere **informazioni circa i propri diritti** e le condizioni di lavoro.
2. I coltivatori ed i lavoratori stipulano **contratti di lavoro** in forma scritta di cui i lavoratori ricevono copia.
3. I termini e le condizioni dei contratti di lavoro **non possono contravvenire** alle leggi vigenti.



GAP: Buone Pratiche Agricole

Un'agricoltura sostenibile si basa sulle migliori pratiche agricole che permettono allo stesso tempo di produrre in modo efficiente e competitivo e di ridurre l'impatto sull'ambiente preservando il suolo e l'acqua, proteggendo le risorse naturali, minimizzando i rischi fisici, chimici, microbiologici e migliorando il benessere delle persone coinvolte.

Tutti questi temi sono definiti e contenuti nelle buone pratiche agricole (Good Agricultural Practices o GAP). All'inizio di ogni stagione, ogni territorio o regione pubblica i Disciplinari di produzione del Mipaff. (specifiche linee guida e le relative modalità di attuazione). Sulla base di queste linee guida, soprattutto sulla base dei requisiti dell'STP, Deltafina ha sviluppato una lista di GAP che vengono riviste e discusse con i tecnici di campo, le associazioni ed i coltivatori per assicurarne la fattibilità e la misurabilità.

Queste pratiche vengono applicate in occasione di ogni raccolto e sono attentamente monitorate e valutate da Deltafina sulla base di indicatori chiave.

Le buone pratiche relative alla coltivazione del tabacco sono state identificate per tutte le fasi agronomiche, dalla produzione dei semi, passando alla raccolta, fino alla cura.

Esempi di Buone Pratiche Agricole per fase agronomica sono riportati di seguito e contrassegnati dal simbolo GAP.



Produzione di sementi e selezione della varietà

La produzione di semi di tabacco è la fase iniziale del ciclo di coltivazione delle foglie di tabacco.

La selezione di una varietà di semi di qualità, la tracciabilità e le pratiche di coltivazione sono molto importanti. La selezione delle varietà di sementi viene effettuata insieme al tecnico, il quale consiglia al coltivatore la varietà più appropriata sulla base di un'attenta analisi dei fattori agronomici e commerciali.



In conformità al GAP, le associazioni forniscono ai coltivatori un elenco di varietà di semi che deve includere, oltre alle informazioni agronomiche, le caratteristiche di resistenza, tolleranza e sensibilità alle principali malattie della pianta. L'elenco viene condiviso anche con Deltafina prima di essere inviato ai coltivatori stessi.

Preparazione del terreno e trapianto del tabacco

I coltivatori preparano il terreno e trapiantano le piantine di tabacco per la crescita delle stesse e ottenere un raccolto uniforme.



Come previsto dal GAP, Deltafina incoraggia i coltivatori di tabacco a completare questa fase prima della fine di giugno per il FCV e prima della fine di maggio per il BLY e il DAC.

Protezione e gestione della fertilità del suolo

La coltivazione del suolo ha l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, garantire un uso adeguato delle risorse naturali e minimizzare i rischi legati al degrado del terreno e alla scarsa fertilità. Il Dipartimento di Agronomia di Deltafina incoraggia i coltivatori e i tecnici dell'associazione a intraprendere analisi del suolo e attività nelle aziende agricole, tra cui:

1. Analisi del terreno almeno ogni tre anni, condotta secondo i metodi ufficiali di analisi chimica del suolo pubblicati dalla Società Italiana di Scienza del Suolo (S.I.S.S.).
2. Concimazione del suolo utilizzando tipologie e quantità adeguate di concimi e fertilizzanti, applicati in base ai risultati delle analisi del suolo con attenzione al rischio di inquinamento delle acque.
3. Utilizzo di sequenze di rotazione: tabacco seguito da altre due colture non solanacee; tabacco seguito da un periodo di tre mesi senza lavorazione del terreno, più un mese di colture non solanacee (GAP).
4. Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti sulla gestione del suolo e delle acque.



In conformità al GAP, Deltafina raccomanda di valutare periodicamente il pH del suolo per apportare correzioni in caso di eccessiva acidità. Inoltre, Deltafina attua un piano di conservazione del suolo e delle acque per minimizzare l'inquinamento idrico.

Uso corretto dei prodotti fitosanitari

Gli sforzi di Deltafina per ridurre al minimo l'uso di prodotti agrochimici e nello stesso tempo massimizzare la protezione delle piante sono guidati dalla continua ricerca del Dipartimento di Agronomia e dalla costante comunicazione con i coltivatori per garantire l'allineamento con le linee guida nazionali relative alla biodiversità e alla salute degli operatori. Le regole di Deltafina sono più rigorose rispetto alle normative sui limiti massimi di residui (LMR) dei prodotti fitosanitari e sui livelli di residui. Tutti i coltivatori sono tenuti a utilizzare solo prodotti agrochimici registrati in Italia per il tabacco e devono attenersi rigorosamente alle etichette dei prodotti. Tutti gli operatori che usano prodotti agrochimici devono essere in possesso di una licenza d'uso e utilizzare gli appositi dispositivi di protezione individuale (DPI) forniti da Deltafina. I prodotti devono essere conservati in uno spazio adeguato, con un contenitore appropriato e un'etichettatura corretta, a cui può accedere solo il personale autorizzato. I rifiuti prodotti dall'uso sono classificati come rifiuti speciali e devono essere smaltiti secondo la normativa vigente.



Quando è necessario l'utilizzo dei prodotti fitosanitari, i coltivatori sono incoraggiati, in linea con il GAP, ad usare quelli con la classe tossicologica più bassa e dichiarati non dannosi per gli insetti utili come le api o le coccinelle.

Tracciabilità del tabacco

Deltafina è fortemente impegnata nello stabilire e mantenere un sistema di tracciabilità del tabacco, al fine di fornire ai clienti informazioni dettagliate sulla composizione di ogni singolo prodotto. Questo rigoroso sistema di tracciabilità permette a Deltafina di rintracciare il tabacco acquistato lungo tutta la filiera, a partire dai campi di coltivazione, dove vengono fornite ai coltivatori apposite etichette da applicare ai lotti di tabacco imballato. Grazie a questo sistema e ai relativi controlli operativi, Deltafina è in grado di risalire esattamente al campo e al coltivatore d'origine.

LA PIATTAFORMA MOBILEAF™



La piattaforma MobiLeaf™ è uno strumento integrato che acquisisce i dati relativi alle attività agricole ed ai coltivatori ed è alla base del sistema di tracciabilità di Deltafina. All'interno della piattaforma MobiLeaf™, sia i tecnici dell'associazione che gli agronomi di Deltafina registrano tutte le informazioni relative al tabacco raccolte durante le visite e gli audit periodici.

Il software combina la tecnologia GPS con un sistema operativo compatibile con la tecnologia mobile e informatica consentendo la tracciabilità dei dati in tempo reale e migliorandone la precisione e l'efficienza.

MobiLeaf™ è uno strumento per il monitoraggio in tempo reale dei dati di coltivazione e raccolta. (dimensioni degli appezzamenti, stima delle rese delle colture, rispetto dell'ALP densità delle piante, sulle modalità di irrigazione, sullo sviluppo della coltivazione), ecc.

Nel 2020 il software MobiLeaf™ è stato migliorato per rilevare, oltre ai casi di non conformità alle leggi anti-corruzione, come il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), il rispetto delle leggi locali e di altri programmi di responsabilità sociale, anche i dati sulle condizioni sociali e lavorative previsti dalle pratiche di lavoro agricolo (ALP) e dalle buone pratiche agricole (GAP).

Tutti i dati sono raccolti, archiviati e trasferiti nel pieno rispetto del GDPR.

Controlli di qualità

Deltafina considera la qualità dei suoi prodotti della massima importanza e seleziona il tabacco migliore per le sue miscele al fine di soddisfare le elevate aspettative dei suoi clienti. Il controllo della qualità rappresenta una parte importante della cultura aziendale, per questo motivo, Deltafina ha implementato un sistema di gestione della qualità certificato ai sensi della norma UNI ISO 9001:2015, che copre tutte le attività.

Grazie alla stretta collaborazione con i coltivatori, l'azienda raccoglie informazioni dettagliate da ogni azienda agricola, controllando la qualità del tabacco in tutte le fasi, dal coltivatore al cliente. L'azienda raccoglie dati e informazioni specifiche in diverse fasi:

Nelle aziende agricole: si campionano di tabacco curato vengono inviati a un laboratorio esterno per analizzare i residui sui pesticidi e le nitrosammine.

Nella fase di acquisto: vengono analizzati il livello di umidità, la presenza di materiali non legati al tabacco (NTRM), gli agenti di protezione delle colture (CPA) e, a seconda delle esigenze, il contenuto di nitrosammine (TSNA).

Durante la lavorazione: le miscele di tabacco vengono analizzate per verificare la presenza di CPA, analisi chimiche, metalli pesanti e OGM.

Ogni fase di controllo è regolamentata da specifiche procedure che descrivono i processi in dettaglio.

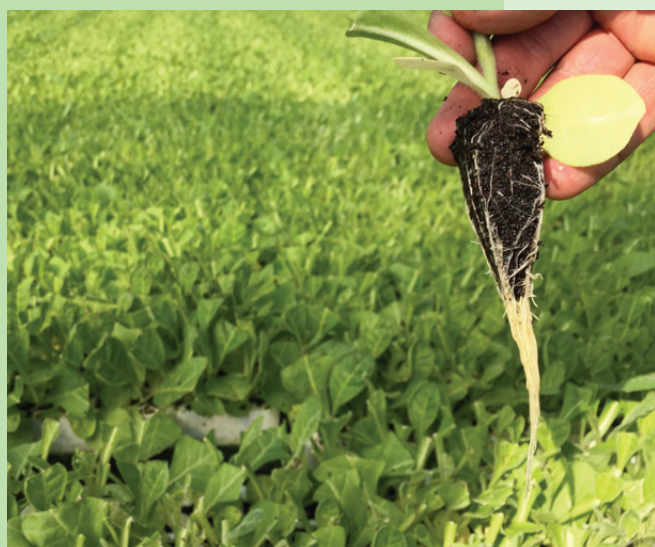
CONDIVIDERE IL NOSTRO MIGLIOR KNOW-HOW CON I COLTIVATORI

In Italia, visto l'aumento dei costi dovuto all'attuale situazione geo-politica ed economica, Deltafina si sta concentrando sulla creazione di progetti attraverso la sua R&S (Ricerca e Sviluppo) per aiutare i coltivatori a ridurre i costi di tutte le operazioni che svolge.

In particolare, vengono consigliati i principi attivi più idonei e corretti per ottenere la migliore coltura sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo: nematocida, insetticida, fungicida, lumachicida, erbicida e fitoregolatore.

Se il tabacco monitorato presenta residui superiori al limite definito dai contratti, sarà considerato prodotto insalubre e di conseguenza Deltafina non procederà all'acquisto.

Deltafina vieta inoltre l'uso di prodotti commerciali non registrati per la coltivazione di tabacco. Si invita pertanto il coltivatore ad un uso corretto e scrupoloso degli agrofarmaci e a rispettare sia i relativi tempi, sia il numero di applicazioni consentite, come espressamente indicato nel contratto e nelle indicazioni fornite dai tecnici agronomi.



5. Appendice

Prospettive future

La performance di sostenibilità di Deltafina richiede la definizione di obiettivi chiari per riconoscere gli impatti e le responsabilità e per rispondere alle aspettative degli stakeholder interni ed esterni.

Le sfide della sostenibilità sono spesso interconnesse e devono essere valutate con un approccio integrato quando si definiscono le strategie appropriate per affrontare gli impatti sull'azienda.

A partire dall'anno fiscale 2022, Universal ha annunciato la definizione formale di importanti obiettivi di

sostenibilità che il gruppo sta perseguendo a livello globale. Gli obiettivi comprendono importanti traguardi sociali e ambientali che daranno forma alle future scelte operative di Deltafina e al monitoraggio dell'integrità della stessa lungo la catena di approvvigionamento agricolo.

In particolare, Universal si è impegnata a raggiungere i seguenti obiettivi, ai quali Deltafina allineerà le proprie attività:

OBIETTIVI AMBIENTALI

A sostegno della limitazione del riscaldamento globale al di sotto di 2°C rispetto ai livelli preindustriali, Universal si è impegnata, entro il 2030, a ridurre le emissioni assolute di gas serra (Scope 1 e 2) del 30% rispetto all'anno di riferimento 2020 e a ridurre le emissioni assolute di gas serra Scope 3 derivanti da beni e servizi acquistati del 30% entro lo stesso termine. Questi obiettivi sono stati esaminati e approvati dalla Science Based Target.

(<https://sciencebasedtargets.org>)

Per quanto riguarda il consumo di acqua e la produzione di rifiuti, Universal si impegna a raccogliere 5 milioni di litri di acqua piovana a livello globale entro il 2025 e a compostare o riciclare il 75% dei suoi rifiuti totali entro il 2025.

UNIVERSAL PROMUOVE IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE

ENTRO IL 2030, RISPETTO AL 2020

RIDURRE DEL 30%

LE EMISSIONI ASSOLUTE
DI GAS SERRA SCOPE 1 E 2

LE EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 3
DERIVANTI DA BENI E SERVIZI ACQUISTATI

ENTRO IL 2025

**5 MILIONI DI LITRI
DI ACQUA PIOVANA RACCOLTI**

ANNUALMENTE PER USO OPERATIVO

ENTRO IL 2025

**75% DI RIFIUTI
COMPOSTATI O RICICLATI**

ANNUALMENTE

OBIETTIVI SOCIALI

Dal punto di vista delle pratiche sociali e lavorative, Universal ha definito anche gli impegni lungo la catena del valore, tra cui:

- Assenza di lavoro minorile nelle aziende agricole entro il 2025.
- Accesso ai DPI (dispositivi di protezione individuale) per i coltivatori e i lavoratori nelle aziende in cui Universal fornisce materiali per le colture entro il 2022.
- Salario minimo pagato a tutti i lavoratori agricoli nelle aziende entro il 2022.
- Sistemazione adeguata per i lavoratori agricoli nelle aziende entro il 2022.

Per contribuire al raggiungimento di questi obiettivi, Deltafina sta realizzando due nuovi progetti per le sue attività: l'installazione di un impianto fotovoltaico nello stabilimento di Assisi e l'installazione di un impianto di trattamento delle acque ad osmosi:

UNIVERSAL PROMUOVE IL NOSTRO IMPEGNO NELLE PRATICHE DI LAVORO AGRICOLE

ENTRO IL 2025
ASSENZA DI LAVORO MINORILE
NELLE AZIENDE AGRICOLE A CONTRATTO

ENTRO IL 2022
ACCESSO AI DPI* PER GLI AGRICOLTORI E I LAVORATORI AGRICOLI
NELLE AZIENDE IN CUI UNIVERSAL FORNISCE MATERIALI PER LE COLTURE
*Dispositivi di protezione individuale

ENTRO IL 2022
SALARIO MINIMO PAGATO A TUTTI
I LAVORATORI AGRICOLI NELLE AZIENDE A CONTRATTO

ENTRO IL 2022
SISTEMAZIONE ADEGUATA
PER I LAVORATORI AGRICOLI NELLE AZIENDE A CONTRATTO

PANNELLI SOLARI NELLO STABILIMENTO DI ASSISI

Deltafina ha già avviato il processo di installazione di un impianto solare da 1 MW presso lo stabilimento di Assisi. Questo impianto consentirà di generare circa il 25% dell'energia consumata dal processo produttivo. In linea con gli obiettivi di sostenibilità di Universal, si prevede che l'uso dell'energia solare rinnovabile comporterà una riduzione delle emissioni dell'8% nel corso dell'anno fiscale 2024.



PROGETTO DI RIUTILIZZO DELL'ACQUA TRAMITE OSMOSI

Un altro progetto in fase di attuazione consentirà di risparmiare notevoli quantità di acqua, utilizzata principalmente durante la stagione di lavorazione durante la quale l'acqua viene utilizzata sotto forma di vapore per idratare le foglie di tabacco al fine di preservarne la forma. Per eseguire correttamente questa procedura, è necessario purificare l'acqua prima di utilizzarla attraverso un processo di osmosi. I serbatoi utilizzati per raccogliere i residui vengono poi lavati per evitare che si occludano. L'acqua utilizzata per pulire le vasche può essere recuperata e impiegata per irrigare i giardini che circondano gli impianti.



Stakeholders

Gli stakeholder di Deltafina includono tutte le persone, organizzazioni, cooperative e istituzioni che sono coinvolte e influenzate dalle attività aziendali della società o che possono influenzare le attività dell'azienda. Deltafina crede fermamente che lo sviluppo di buone relazioni a lungo termine con gli stakeholder sia alla base del suo successo. Solo attraverso una stretta cooperazione e collaborazione con tutti gli stakeholder è possibile ottenere la produzione di un tabacco sostenibile.



Le aspettative degli stakeholder di Deltafina sono state identificate analizzando il loro ruolo lungo l'intera catena del valore. La tabella seguente mostra nello specifico le categorie di stakeholder con cui Deltafina si confronta e le loro principali attese:

Stakeholder	Coinvolgimento	Aspettative degli stakeholder
Universal	Deltafina è di proprietà della multinazionale Universal Leaf Tobacco Company, che fa parte di Universal Corporation. L'azienda rispetta il Codice di Condotta di Universal e tutte le politiche Universal.	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto delle politiche, dei programmi e delle linee guida di Universal • Conformità alle leggi vigenti • Attenzione agli impatti ambientali diretti e indiretti • Contenimento dei costi e miglioramento della produttività • Sviluppo delle risorse umane e benessere dei dipendenti • Prevenzione della corruzione
Ambiente	Deltafina presta la massima attenzione agli aspetti ambientali della propria attività, in particolare durante la produzione e la lavorazione del raccolto. L'azienda promuove e forma i coltivatori sulle buone pratiche agricole, molte delle quali riguardano l'impatto ambientale della produzione.	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto delle normative e dei regolamenti ambientali • Attenzione agli impatti ambientali diretti e indiretti
Fornitori	La gestione dei fornitori mira a una produzione di tabacco sostenibile e di qualità. Deltafina, con riferimento ai fornitori, contribuisce a mantenere rapporti basati sulla lealtà e sulla fiducia reciproca e indirizza i coltivatori di tabacco verso l'applicazione di buone pratiche agricole.	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto dei termini contrattuali e di pagamento • Relazioni di fornitura a lungo termine • Formazione verso buone pratiche agricole • Supporto tecnico per una coltivazione sostenibile del tabacco • Comunicazioni chiare e puntuali
Organizzazioni e istituzioni di regolamentazione	Deltafina crede nell'importanza di costruire relazioni di qualità e a lungo termine con tutti gli enti normativi, al fine di raggiungere obiettivi di sviluppo a lungo termine, in crescita e sostenibili all'interno delle comunità locali. L'azienda si impegna con i rappresentanti per trovare il giusto equilibrio tra business, tendenze del mercato ed esigenze della comunità.	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità alla normativa vigente • Rispetto degli accordi • Prevenzione dei comportamenti illeciti • Sostegno alle comunità locali
Sindacati	Le relazioni sindacali sono positive e costruttive e sono orientate alla condivisione di informazioni sul rispetto dei diritti dei lavoratori e su altri temi importanti per l'azienda e i dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Cooperazione nelle trattative per il rinnovo del CCNL • Rispetto dei diritti dei lavoratori
Comunità locali	Deltafina rispetta le regioni e le comunità locali in cui opera e massimizza gli impatti socioeconomici e ambientali positivi.	<ul style="list-style-type: none"> • Massimizzazione degli impatti positivi • Minimizzazione degli impatti negativi • Comunicazione chiara e trasparente • Relazioni basate sulla fiducia
Manifatture di tabacco	Rapporti con le manifatture sono finalizzati per puntare alla commercializzazione di tabacco sostenibile e di qualità; Deltafina coinvolge i clienti per discutere i volumi e le qualità richieste al fine di organizzare il proprio lavoro con i coltivatori durante il raccolto.	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità a standard e requisiti • Controllo dei costi di produzione • Monitoraggio e miglioramento della catena di fornitura • Comunicazioni chiare e trasparenti
Dipendenti	Le persone sono al centro di tutte le attività svolte da Deltafina, dai tecnici che aiutano i coltivatori a implementare una produzione di tabacco sostenibile, agli operatori che preparano i lotti da vendere ai clienti. Grazie al loro impegno Deltafina realizza la sua missione di vendere tabacco allineato alle esigenze dei clienti.	<ul style="list-style-type: none"> • Tutela del lavoro • Rispetto dei diritti dei lavoratori • Tutela della salute e della sicurezza • Capacità di ascolto • Formazione e sviluppo delle competenze

Nota metodologica

La sesta edizione annuale del Bilancio di Sostenibilità di Deltafina ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le performance dell'azienda dal punto di vista economico, sociale e ambientale, nonché di rendere note le principali attività e i risultati annuali. I dati contenuti in questo documento si riferiscono all'anno fiscale 2022 (1° aprile 2021 - 31 marzo 2022), secondo il ciclo finanziario dell'azienda.

Questo documento è stato realizzato con la collaborazione del personale di Deltafina, che ha fornito le informazioni e i dati divulgati. Per garantire la qualità dei contenuti sono stati applicati i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai Sustainability Reporting Standards della Global Reporting Initiative (GRI). I dati pubblicati negli anni precedenti non sono stati modificati e le limitazioni sono chiaramente indicate nel documento, ove applicabili. Il documento non è stato sottoposto a revisione esterna. Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Deltafina prima della pubblicazione esterna.

Il Bilancio è strutturato in base ai temi materiali identificati da Deltafina. Per il 2022, l'analisi di materialità è stata aggiornata sulla base del nuovo Standard GRI pubblicato nel 2022. Gli argomenti identificati riflettono i temi più importanti della catena del valore di Deltafina.

Per identificare e valutare gli impatti di Deltafina sull'economia, l'ambiente, le persone e i diritti umani, sono state eseguite le seguenti fasi:

- L'analisi delle operazioni e della catena del valore di Deltafina.
- La definizione dei suoi impatti diretti e indiretti.
- La valutazione della rilevanza di questi impatti, in base alla loro gravità e probabilità.
- La definizione dei temi materiali, sulla base degli impatti di alta e media rilevanza ed escludendo quelli di bassa rilevanza.

Tutti gli impatti rilevanti sono stati aggregati all'interno dei temi materiali, riportati nella tabella seguente.

Ove applicabile, ogni argomento materiale è stato associato alle GRI Topic Disclosures e ad uno specifico obiettivo di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDG - United Nations' Sustainable Development Goal). Gli SDG sono 17 obiettivi globali adottati dagli Stati membri delle Nazioni Unite come metodo di azione per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire a tutte le persone pace e prosperità entro il 2030. Riconoscendo gli SDG, vogliamo comunicare il nostro impegno a condurre un'attività sostenibile.

Gli SDG delle Nazioni Unite identificati in questo bilancio potrebbero non essere inclusivi di tutti gli SDG a cui contribuiamo, ma il nostro obiettivo è assicurare ai nostri stakeholder, che operiamo in modo proattivo in linea con gli SDG delle Nazioni Unite e continueremo a valutare le nostre catene di approvvigionamento per i rischi o gli impatti a esse connesse a cui potremmo contribuire.



Tema materiale	GRI Standard	SDGs
Integrità del business	GRI 205: Anticorruzione 2016 GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	SDG 16
Salute e sicurezza dei dipendenti	GRI 403: Salute e sicurezza dei lavoratori 2018	SDG 3
Qualità e tracciabilità del tabacco	Non GRI	SDG 12
Sviluppo della comunità locale	GRI 201: Performance economica 2016	SDG 8
Condizioni di lavoro nelle coltivazioni di tabacco	GRI 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	SDG 10 SDG 12
Benessere e crescita dei dipendenti	GRI 401: Assunzione 2016 GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	SDG 5 SDG 10
Lotta contro il cambiamento climatico	GRI 305: Emissioni 2016	SDG 13
Gestione responsabile delle risorse idriche	GRI 303: Acqua e scarichi 2018	SDG 12 SDG 6
Gestione dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti 2020	SDG 12 SDG 13
Salute del suolo	Non GRI	SDG 15
Protezione della biodiversità	Non GRI	SDG 15

GRI Content Index

Standard GRI	Divulgazione	Luogo	Omissione		
			Requisito/i omessi	Ragione	Spiegazione
Informativa generale					
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Dettagli organizzativi	• Modello di business e catena del valore			
	2-2 Entità incluse nel Bilancio di sostenibilità dell'azienda	• Nota metodologica			
	2-3 Riporta periodo, frequenza e punto di contatto	• Nota metodologica			
	2-4 Rideterminazione delle informazioni	• Nota metodologica			
	2-5 Assicurazione esterna	• Nota metodologica			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	• Modello di business e catena del valore • Le origini e le tipologie di tabacco di Deltafina	-	-	-
	2-7 Dipendenti	• Personale di Deltafina	-	-	-
	2-8 Lavoratori non dipendenti	• Personale di Deltafina	-	-	-
	2-9 Struttura e composizione della governance	• Leadership	-	-	-
	2-10 Nomina e selezione del più alto organo di governance	• Leadership	-	-	-
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	• Leadership • Compliance e l'etica aziendale	-	-	-
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	• Leadership	-	-	-
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Non applicabile	Alla data del presente report, la mitigazione e la gestione degli impatti non sono state delegate a nessun dirigente o altro dipendente. Deltafina intende istituire un organismo la cui funzione sarà quella di gestire gli impatti sull'ambiente, sulle persone, sui diritti umani e sulla società, verticalmente in tutta l'organizzazione.
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	• Leadership	-	-	-
	2-15 Conflitti di interesse	• Compliance ed etica aziendale	-	-	-

Standard GRI	Divulgazione	Luogo	Omissione		
			Requisito/i omessi	Ragione	Spiegazione
	2-16 Comunicazione delle criticità	• Nota metodologica	-	-	-
	2-17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo		2-17 Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	Non applicabile	Alla data del presente report, gli organi di governance non hanno svolto formazioni specifiche sui temi ESG.
	2-18 Valutazione della performance del più alto organo di governo		2-18 Valutazione della performance del più alto organo di governo	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.
	2-19 Politiche retributive		2-19 Politiche retributive	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.
	2-20 Processo di determinazione della remunerazione		2-20 Processo di determinazione della remunerazione	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.
	2-21 Rapporto annuale di remunerazione totale		2-21 Rapporto annuale di remunerazione totale	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, non vengono riportate le politiche di remunerazione degli organi di governo.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	• Lettera del Presidente	-	-	-
	2-23 Impegni politici	<ul style="list-style-type: none"> • Lettera del Presidente • Conformità ed etica aziendale • Impegno con i nostri fornitori • Il principio di precauzione è incluso nelle Buone Pratiche Agricole che Deltafina condivide con i suoi fornitori di tabacco. 	-	-	-
	2-24 Incorporazione degli impegni politici	<ul style="list-style-type: none"> • Lettera del Presidente • Conformità ed etica aziendale • Impegno con i nostri fornitori • Il principio di precauzione è incluso nelle Buone Pratiche Agricole che Deltafina condivide con i suoi fornitori di tabacco. 	-	-	-
	2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi		2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi	Non applicabile	Alla data del presente report, non sono in vigore specifici meccanismi di identificazione degli stakeholder. Tuttavia, il Consiglio di Amministrazione è responsabile dell'identificazione, della gestione, della mitigazione e della valutazione degli impatti che Deltafina ha sull'ambiente, sulle persone, sui diritti umani e sulla società. Universal ha un proprio meccanismo di identificazione.

GRI 2:
General
Disclosures
2021



Standard GRI	Divulgazione	Luogo	Omissione		
			Requisito/i omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 2: General Disclosures 2021	2-26 Meccanismi per chiedere consigli e sollevare dubbi	• Compliance and Business Ethics	-	-	-
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	• Negli ultimi tre anni non sono state segnalate sanzioni per mancato rispetto di leggi o regolamenti	-	-	-
	2-28 Associazioni di appartenenza	• Leadership	-	-	-
	2-29 Approccio al coinvolgimento delle parti interessate	• Stakeholders	-	-	-
	2-30 Contratti collettivi di lavoro	• Personale di Deltafina	-	-	-

Standard GRI	Divulgazione	Luogo	Tema materiale	Omissione
Temi materiali				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	• Nota metodologica	-	-
	3-2 Lista dei temi materiali	• Nota metodologica	-	-
Performance economica				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	• Valore economico generato e distribuito	Sviluppo della comunità locale	-
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	• Valore economico generato e distribuito	Sviluppo della comunità locale	-
Anticorruzione				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	• Conformità e eticità aziendale • Nota metodologica	Integrità aziendale	-
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	• Negli ultimi tre anni non vi sono stati episodi di corruzione confermati	Integrità aziendale	-
Comportamento anticoncorrenziale				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	• Compliance e eticità aziendale • Nota metodologica	Integrità aziendale	-
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche	• Negli ultimi tre anni la Società non è stata oggetto di azioni legali relative a concorrenza sleale, antitrust e pratiche monopolistiche.	Integrità aziendale	-
Acqua e scarichi				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	• Gestione delle risorse idriche • Nota metodologica	Gestione responsabile delle risorse idriche	-
GRI 303: Acqua e scarichi 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come una risorsa condivisa	• Gestione delle risorse idriche	Gestione responsabile delle risorse idriche	-
	303-2 Gestione degli impatti legati agli scarichi idrici	• Gestione delle risorse idriche	Gestione responsabile delle risorse idriche	-
	303-3 Prelievo di acqua	• Gestione delle risorse idriche	Gestione responsabile delle risorse idriche	-
	303-4 Scarico dell'acqua	• Gestione delle risorse idriche	Gestione responsabile delle risorse idriche	-
	303-5 Consumo di acqua	• Gestione delle risorse idriche	Gestione responsabile delle risorse idriche	-

Standard GRI	Divulgazione	Luogo	Tema materiale	Omissione
Emissioni				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Cambiamento climatico: emissioni GHG • Nota metodologica 	Lotta contro il cambiamento climatico	-
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni GHG (Scope 1) dirette	• Cambiamento climatico: emissioni GHG	Lotta contro il cambiamento climatico	-
	305-2 Emissioni GHG (Scope 1) indirette	• Cambiamento climatico: emissioni GHG	Lotta contro il cambiamento climatico	-
	305-3 Altre indirette (Scope 3) emissioni GHG	• Cambiamento climatico: emissioni GHG	Lotta contro il cambiamento climatico	-
Rifiuti				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione circolare dei rifiuti • Nota metodologica 	Gestione responsabile dei rifiuti	-
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	• Gestione circolare dei rifiuti	Gestione responsabile dei rifiuti	-
	306-2 Gestione degli impatti significativi dei rifiuti	• Gestione circolare dei rifiuti	Gestione responsabile dei rifiuti	-
	306-3 Rifiuti prodotti	• Gestione circolare dei rifiuti	Gestione responsabile dei rifiuti	-
	306-4 Rifiuti deviati dallo smaltimento	• Gestione circolare dei rifiuti	Gestione responsabile dei rifiuti	-
	306-5 Rifiuti indirizzati allo smaltimento	• Gestione circolare dei rifiuti	Gestione responsabile dei rifiuti	-
Occupazione				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Personale di Deltafina • Nota metodologica 	Sviluppo e benessere dei dipendenti	-
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	• Personale di Deltafina	Sviluppo e benessere dei dipendenti	-
	401-2 Benefici forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti temporanei o part-time	• Personale di Deltafina	Sviluppo e benessere dei dipendenti	-
Salute e sicurezza sul lavoro				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Salute e sicurezza • Impegno con i nostri fornitori • Nota metodologica 	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-3 Servizi di salute sul lavoro	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	• ALP: Pratiche di lavoro agricolo	Condizioni lavorative nelle coltivazioni di tabacco	-
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
	403-9 Infortuni sul lavoro	• Salute e sicurezza	Salute e sicurezza dei dipendenti	-
Diversità e pari opportunità				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership • Personale di Deltafina • Nota metodologica 	Sviluppo e benessere dei dipendenti	-
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Leadership • Personale di Deltafina 	Sviluppo e benessere dei dipendenti	-

Tema	Luogo
Temi materiali riportati senza un GRI standard	
Qualità e tracciabilità del tabacco venduto	<ul style="list-style-type: none"> • Tracciabilità del tabacco • Controlli di qualità
Protezione della biodiversità	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiversità
Salute del suolo	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiversità



Ulteriori informazioni sono disponibili presso:

Deltafina Srl

Via Monte delle Gioie 1/C

00199 Roma, Italia

deltafina@deltafina.com



DELTAFINA S.r.l.